



A.D.S.E.A.77

Fiche descriptive PEE

Date de création
2021

Mise à jour
18/01/2021

Parcours Entrée dans l'Emploi

OBJECTIFS DE L'ACTION :

- Permettre au public de découvrir un (des) métier(s),
- Élaborer un projet professionnel pour accéder à l'emploi ou la formation,
- Valider le projet par des périodes de stages en entreprise ou des semaines de découverte des métiers,
- Suivre une préparation à l'emploi et au monde du travail.

PUBLICS CIBLE :

À partir de 16 ans

PRÉREQUIS :

Pas de prérequis

DÉLAIS ET MODALITÉS D'ACCÈS :

Jusqu'à 70 places à l'année

Entrées et sorties permanentes : 7 jours suivant l'évaluation initiale en SAS (prérequis)

DURÉE : Parcours individualisés de 350 h à 945 h en centre, comprenant une période de stage en entreprise de 240 h (maximum).
Planning hebdomadaire : 35 h /semaine du lundi au vendredi - 9h00-12h30 / 13h30-17h00

AXES DE COMPÉTENCES

- Se repérer dans son parcours et parler de ses apprentissages,
- Se repérer et respecter les règlements, les codes sociaux,
- S'identifier à un ou des métiers,
- Créer les conditions favorables à la réussite de son projet,
- Construire son projet professionnel,
- Mobiliser ses compétences mathématiques,
- Organiser et planifier son intégration professionnelle,
- Travailler en groupe et en équipe,
- Mettre en avant ses compétences et les adapter à différentes situations, à l'oral,
- Communiquer à l'oral et à l'écrit dans le monde professionnel,
- Utiliser les ressources informatiques et numériques.

PASSERELLES :

Possibilité d'accès à la pré-qualification, formation qualifiante

Accès à l'emploi

ÉQUIVALENCES :

Non

CONTENU PEDAGOGIQUE ET ORGANISATION

- Entretiens individuels sur les acquis et l'analyse des besoins RQTH. Méthodologie à l'élaboration du projet professionnels,
- Techniques de recherche d'emploi / de stage et périodes de stages en entreprise,
- Recherche documentaire emploi / formation,
- Remise à niveau : français, mathématiques, techniques d'information et de communication,
- Actions extérieures au centre (recherches de stages, démarches administratives, et sorties culturelles),
- Actions collectives dans l'ensemble des centres de formation du dispositif PEE (activités sportives, journées d'information, projet collectif théâtre, semaines de découverte des métiers dans divers domaines, plateaux techniques).

MODALITÉS D'ÉVALUATION : mises en situation en centre et en déplacement sur des salons, des forums, des journées portes ouvertes tout au long de la formation, test d'entrées (test de personnalités, *quizz*), cas pratiques, simulations (présentation, entretien), exercices écrits d'évaluation des acquis - SAS intermédiaires et finaux effectués par mandataire.

TARIF : Formation conventionnée par le Conseil régional - Rémunération - Pôle emploi ou ASP (montant variable selon les situations individuelles).

TAUX DE RÉUSSITE 53 %

Projet professionnel validé, sortie en formation ou en emploi (en 2019)
40 jeunes accueillis en moyenne sur 12 mois

Formatrice référente pédagogique : Katty MARTINE

Formatrice : Sabrina GUENINI

Contact : 01 60 60 24 36 - pije.pee@adsea77.fr



L'établissement permet un primo-accueil aux personnes en situation d'handicap (accueil, bureau d'entretien en RDC, adaptation de la formation). Une évaluation des besoins sera réalisée en fonction du handicap.
Intervenante dédiée au handicap : Béatrice AÏT KHEDDACHE - Gestion administrative et RH - Tél. : 01 60 60 24 36