

La rentrée 2023 se profile et augure d'une année qui sera riche en temps forts.

L'année 2022 a été particulièrement difficile, elle s'est close par un déficit comptable exceptionnellement important et nous sommes donc particulièrement satisfaits de constater depuis quelques mois une nette reprise de l'activité qui permet de retrouver une situation de trésorerie plus satisfaisante.

À titre d'illustration, je soulignerai le succès de l'ouverture des nouvelles Rochettes, établissement qui affiche complet, accueillant 30 jeunes filles depuis déjà quelques mois. Le Mardanson et le DAIS ont également retrouvé une activité plus que satisfaisante.

J'ai pleinement confiance en notre capacité collective à redresser la situation. En effet, le Département a été très présent à nos côtés et nous a apporté son soutien.

Le renouvellement du conseil d'administration est également effectif : en une année, ce sont huit nouveaux administrateurs qui nous rejoignent, certains connaissent le secteur, d'autres pas, c'est la variété des profils qui concourra à la pertinence de notre gouvernance.

À tous les niveaux, chacun, de la place où il est, peut participer à faire bouger les lignes. Je le réaffirme également si nous pouvions devenir exemplaires dans l'accompagnement du virage écologique, ce serait un beau défi à relever d'autant que nous accompagnons des publics pour lesquels l'impact du réchauffement climatique est particulièrement redoutable.

Je souhaite également que nous ne ménagions pas nos efforts pour rendre l'ADSEA 77 irréprochable dans sa gestion quotidienne. Compte tenu des missions de service public qui nous sont dévolues, il est important de rappeler régulièrement les principes déontologiques et les règles éthiques qui guident nos actions.

Le projet associatif est une occasion unique de transformer les intentions en actions !

Marie-Noëlle Villedieu, présidente de l'ADSEA 77

Cette nouvelle newsletter est l'occasion de communiquer sur les enjeux importants en matière d'évaluation et sur la qualité dans nos établissements et services. Le nouveau référentiel HAS n'est plus une option et déjà plusieurs établissements vont être évalués d'ici la fin de l'année.

L'occasion m'est faite de saluer les très bons résultats obtenus au FJT après l'année difficile que la structure a connue en 2022. Je remercie la directrice, les équipes qui ont tout fait pour rendre cette évaluation possible. N'oublions pas que derrière la qualité, il y a avant tout des personnes vulnérables que nous accompagnons qui ont besoin de toute notre énergie et notre professionnalisme pour les accompagner au plus près de leurs besoins.

Je ne doute pas que chacun d'entre nous sommes conscients des enjeux de bientraitance et de qualité qui constituent la pierre angulaire de la nouvelle évaluation.

Le projet associatif qui sera finalisé est l'occasion de nous rappeler collectivement que nous sommes guidés par l'intérêt inconditionnel pour la personne vulnérable, enfant ou adulte, quelle que soit sa situation, qui nous fait l'honneur de nous confier un bout de sa vie. Je remercie les équipes éducatives, administratives, techniques qui œuvrent chaque jour dans le but de répondre à cet objectif, comme l'en témoignent les articles contenus dans cette newsletter.

**Laurent Cambon,
directeur général de l'ADSEA 77**

Séminaire des cadres hiérarchiques : le management des équipes, un enjeu d'accompagnement du changement

Le séminaire organisé les 27 et 28 juin derniers a réuni l'ensemble de nos cadres associatifs hiérarchiques dans une ambiance propice à l'échange. Cet événement a été marqué par l'engagement des participants et par la rigueur des interventions.

Au cours de ces deux jours, les participants ont pu assister à des conférences captivantes, plusieurs intervenants d'horizons différents ont su transmettre leur expertise sur des sujets cruciaux : responsabilité des cadres au sein d'une association comme l'ADSEA77, nouveau référentiel de la HAS, démarche qualité et réécriture du projet associatif furent abordés.

27-28
juin



Outre ces séances « magistrales », des ateliers de mise en pratique ont été organisés, favorisant les échanges et le travail collaboratif entre les participants, ce qui leur a permis de se familiariser avec les nouvelles contraintes de notre secteur et les nouvelles orientations associatives pour y répondre. Ils ont ainsi pu appréhender les enjeux de manière concrète et se positionner en tant que moteurs du changement au sein de notre association.



Nous tenons ici à remercier les intervenants pour la qualité et la pertinence de leurs contributions :

- Thierry Ardouin, professeur en sciences de l'éducation et de la formation ;
- Jean-François Beugnon, avocat en droit social et conseil en gestion des ressources humaines ;
- Johnny Billières, président fondateur de CASF Performance, expert évaluation-qualification-certification ;
- Lydie Gibey, directrice du CREAI Île-de-France ;
- Sandrine Jarry, référente déontologue de la fonction publique territoriale ;
- Manon Pech, experte politiques sociales pour le cabinet Sémaphores, qui nous accompagne dans la réécriture du projet associatif ;
- Jean-David Peroz, Conseiller technique au CREAI Île-de-France.

Les retours des participants ont été très positifs, et ont souligné l'utilité et la pertinence de ces mises en situation.

En abordant les changements profonds que nous connaissons (politiques, opérationnels et sectoriels), ce séminaire s'inscrit pleinement dans la réécriture de notre projet associatif et dans la définition de l'ADSEA77 de demain.

Visite de Charlotte Caubel, secrétaire d'État chargée de l'enfance

14 avril



À l'occasion du premier Conseil National de la Refondation territoriale sur le thème de la jeunesse et des enfants confiés à l'ASE ou à la DPJJ, Charlotte Caubel, secrétaire d'État chargée de l'Enfance, était le mercredi 5 avril à Rubelles.

Accompagnée de Lionel Beffre, préfet de Seine-et-Marne, de Louis Vogel, maire de Melun et président de la communauté d'agglomération, elle nous a fait l'honneur d'une visite au FAO de Melun (Foyer d'accueil et d'orientation de l'ADSEA 77). En présence d'élus et de représentants du conseil départemental, ainsi que de la présidente et du directeur général de l'ADSEA 77, elle a pu échanger avec des jeunes gens issus de nos structures et des professionnels de l'association.

L'objectif de cette visite était de venir les écouter quant aux problématiques rencontrées sur le terrain et quant aux enjeux actuels : les difficultés de recrutement dans le médicosocial, les réseaux sociaux et leurs impacts dans l'accompagnement éducatif, la prostitution des mineurs... un moment riche d'échanges et d'écoute.

Mardanson : sur le fils du temps... la rencontre.

D'avril à juillet



Depuis le mois d'avril 2023, un partenariat avec la maison de retraite « Au fils du temps » à Meaux a été mis en place par les éducatrices du DOREFA du Mardanson. La première rencontre a pu avoir lieu pendant les vacances scolaires d'avril 2023 et d'autres rencontres s'en sont suivies par la suite.

Ces après-midi sont consacrés aux jeux de société et au partage dans le but de favoriser les échanges intergénérationnels et de rompre l'isolement. Il s'agit aussi de partager les savoirs et les souvenirs de chacun notamment en utilisant le jeu : « Papi, Mamie, c'était comment avant ? ». De plus, ces moments de partage permettent de développer chez l'enfant ou l'adolescent les notions de solidarité, de tolérance et de respect des autres en aidant les personnes âgées lors d'un loto géant par exemple. Au bout de deux séances déjà, nous avons pu assister à de réels moments de complicité et de rires communicatifs.

Le 11 juillet 2023, nous avons accueilli les personnes âgées au sein du Mardanson dans le cadre d'un repas partagé. Les jeunes étaient impatients de les accueillir chez eux et ont mis beaucoup de cœur à bien nettoyer et décorer le jardin pour leur venue. Ce moment a été vraiment hors du temps. Les jeunes ont pu se livrer sur leur vie d'enfants placés car deux autres personnes avaient aussi été confiées à l'Aide Sociale à l'Enfance à leur époque. Nous avons donc pu échanger sur la protection de l'enfance d'hier à aujourd'hui en comparant les histoires. À la suite de ce bon moment, les personnes âgées ainsi que les professionnels de la maison de retraite sont repartis très émus, ravis d'avoir été nos invités.

Les rencontres qui ont eu lieu jusqu'alors ont remporté un franc succès tant au niveau des personnes âgées qu'au niveau des jeunes du Mardanson. Les échanges se sont faits naturellement et de manière adaptée. De plus, les retours ont tous été positifs. À ce jour, 9 jeunes de différentes structures du Mardanson ont pu assister aux ateliers, accompagnés par les éducatrices du DOREFA.

À la suite du repas partagé, nous avons eu un temps d'échanges avec eux afin d'avoir un retour sur ce projet, en voici les commentaires :

« J'ai adoré parler avec les personnes âgées de leurs histoires. » Nathan

« Ces rencontres m'ont confirmé que je voulais faire ce travail » Lindsay

« J'ai adoré discuter avec eux, on a bien rigolé » Alexa

Une dernière rencontre a eu lieu le 24 juillet dernier afin d'échanger ensemble sur le renouvellement du projet pour la rentrée de septembre prochain.



Élaboration du nouveau projet associatif

28 avril



Après les entretiens individuels programmés au début du mois d'avril, des ateliers réunissant à la fois des salariés et des bénéficiaires de l'association ont eu lieu le 28 avril. Des échanges riches et transparents qui ont permis des rencontres de personnes de différents horizons (bénéficiaires, professionnels, administrateurs etc.). Des rencontres ont clos la phase de diagnostic, préalable à la rédaction de notre nouveau projet associatif qui a débuté cet été.

Pour rappel, si vous souhaitez exprimer votre point de vue, vos contributions sont les bienvenues !

20 avril

Opération portes ouvertes au Service d'accueil modulable (SAM) du DAIS



Belle réussite pour les portes ouvertes du Service d'accueil modulable (SAM) le 20 avril dernier. Elles ont permis à nos hôtes d'accueillir 97 visiteurs. Ce fut l'occasion pour les professionnels du tribunal pour enfant, ceux du Conseil départemental, les partenaires (services de milieu ouvert, services municipaux, CMP, CHRS, ...) et nos collègues de l'association de découvrir le service sous un angle différent et avec convivialité.

Le SAM met en œuvre un nouveau mode d'accompagnement en Seine-et-Marne auprès de mineurs âgés de 10 à 18 ans. Ils sont confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance dans le cadre administratif ou judiciaire, et continuent à vivre au domicile de leurs parents. Ils peuvent bénéficier d'un accueil physique de 5 jours sur un pavillon du DAIS lorsque les relations intrafamiliales sont mises à mal de façon ponctuelle.



L'équipe du SAM se compose de professionnels venant d'horizons différents : internat, accueil de jour, milieu ouvert, CHRS, prévention spécialisée, centre social. Ces expériences variées et complémentaires sont mises à disposition des familles auprès desquelles les professionnels sont présents chaque semaine, sur une période de 6 à 18 mois.



Les professionnels du SAM, comme ceux des différents services et établissement de l'association, ont à cœur de construire des projets d'accompagnement avec parents et enfants en les considérant comme acteur de leur avenir. Dans cette perspective, ils s'appuient entre autre sur une méthodologie destinée à développer le pouvoir d'agir qu'ils ont pu appréhender dans le cadre d'une formation (Aide contrainte – Guy Hardy).

Info RH

Nouvelles modalités Action Logement

À partir du second semestre 2023, les modalités d'accompagnement concernant le logement (location, achat, crédit, travaux) de nos salariés évoluent: toutes les démarches sont désormais réalisées via la plateforme dédiée d'Action Logement (ancien Procilia 77) sur

actionlogement.fr

Par ailleurs, une permanence téléphonique pour tout le personnel ADSEA77 est mise en place à partir d'octobre, une fois par mois. Les premières dates sont fixées aux jeudis 5 octobre, 9 novembre et 7 décembre. Pour prendre rendez-vous, scannez ou cliquez sur le QR code ci-contre.

Salarié(e)s ADSEA77, vous retrouverez tous les documents utiles sur notre intranet, rubrique *Documents utiles* > *Action Logement*.

<http://intranet/>

Entretien de 15 minutes - (rendez-vous individuels)
PERSONNEL & CONFIDENTIEL en visio ou par téléphone

ActionLogement
RECONNU D'UTILITÉ SOCIALE