



# Rapport annuel associatif







*Construisons un avenir digne pour chacun*



		Sommaire
<b>Retour sur l'année 2025</b> Marie-Noëlle VILLEDIEU, présidente	<b>6</b>	
<b>Notre institution</b> Les 5 piliers du projet associatif Le conseil d'administration Nos missions   82 ans de solidarité   Notre organisation Notre organisation	<b>8</b>	
<b>Notre action en 2025</b> Une année 2025 toujours riche Notre intervention   Nos financements Nos ressources humaines   Bilan qualité	<b>16</b>	
		<b>Pôle Handicap</b> Maison du Saut du Loup Foyers de Vosves et de Bécoiseau
		<b>Pôle Insertion</b> FJT   PIJE
		<b>Pôle Formation interne &amp; Site du Logis</b>
		<b>Pôle Accompagnement avec hébergement</b> DAIS   FAO   Mardanson   Coudray   Rochettes Haute Bercelle   SAV   MECS du Logis
		<b>Pôle Accompagnement sans hébergement</b> Prévention spécialisée SAE SSF SSP (devenus SAEMO 77 en 2026)
		<b>Pôle Accompagnement judiciaire</b> CEF   DRECS SAESF   SERP   SIE



# Retour sur l'année 2025

L'année 2025 marque une étape dans l'histoire de notre association, qui scande plus de huit décennies d'engagement auprès des populations les plus vulnérables. Dans un secteur médicosocial traversé par des mutations profondes, des contraintes budgétaires croissantes et une crise d'attractivité des métiers, les choix de gestion et d'organisation revêtent une importance particulière. Tout au long de l'année 2025, des décisions fortes ont été prises, à la fois stratégiques en vue de préparer l'ADSEA77 aux enjeux de demain, et opérationnelles en vue de toujours mieux exercer les missions qui nous sont confiées. J'ai choisi de vous présenter ici quatre d'entre elles.

## Une restructuration en six pôles spécialisés

Ces six pôles sont les suivants :

- Accompagnement avec hébergement ;
- Accompagnement sans hébergement ;
- Accompagnement judiciaire ;
- Insertion ;
- Handicap ;
- Formation interne et site du Logis.

Cette architecture vise à articuler une fine spécialisation des expertises métier avec une vision transversale de l'accompagnement. Elle a été officiellement présentée au printemps 2025 lors d'un événement qui a rassemblé plus de 150 invités représentant l'ensemble de l'écosystème associatif : cadres hiérarchiques, membres du conseil d'administration, autorités de tarification et de contrôle, partenaires institutionnels et associatifs, représentants du personnel et bénéficiaires.

À titre d'illustration de cette dynamique, ce jour-là a eu lieu l'inauguration des travaux de réhabilitation du gymnase de notre site le Logis. Financée en partie par une association partenaire, cette rénovation a été intégrée à l'un des chantiers éducatifs de l'association, impliquant activement les mineurs accueillis au sein du Centre Éducatif Fermé. En plaçant des jeunes sous main de justice au cœur d'un projet de valorisation patrimoniale collectif, l'association réaffirme sa

philosophie d'action : le travail éducatif s'inscrit dans une dynamique de citoyenneté active, de responsabilisation et de restitution de valeur au bénéfice du territoire.

## Des initiatives en santé mentale

L'année 2025 a vu la santé mentale proclamée Grande cause nationale. Nous nous étions saisis dès 2024 de cet enjeu sociétal avec une ambition particulière. Prolongeant des travaux antérieurs initiés lors d'une table ronde sectorielle et d'un forum interne, une journée d'étude d'envergure a réuni plus de 200 participants : éducateurs, psychologues, cadres associatifs et experts extérieurs. Les pratiques de terrain ont été adossées à des éclairages scientifiques rigoureux, notamment grâce à l'intervention de spécialistes reconnus de la pédopsychiatrie, tandis que la parole des usagers a été valorisée à travers le témoignage vidéo sincère d'un adolescent hébergé au sein d'une de nos structures.

Des ateliers de travail transversaux ont fait émerger des projets structurants, conçus à moyens constants : la préfiguration d'un pôle médical associatif, le déploiement d'une équipe mobile de santé mentale, le renforcement des conventions de partenariat avec les centres médicopsychologiques territoriaux, et l'intensification des formations spécialisées, notamment en premiers secours en santé mentale et sur les troubles du neurodéveloppement.

L'approche retenue est fondamentalement bilatérale et systémique : on ne peut en effet durablement prendre soin des personnes vulnérables sans prendre soin, simultanément, des professionnels qui les accompagnent. En effet, la dimension relationnelle de l'emploi (respect des droits des usagers, mais aussi exigences et passages à l'acte pouvant mettre en danger les professionnels), les cas multiples de maltraitance et de désespérance rencontrés, entraînent une lourde charge psychologique et des mesures de prévention qui doivent être prises en compte. La prévention du stress et des atteintes à la santé mentale liées au travail social relève de mesures organisationnelles et individuelles, principalement dans le domaine de la formation, du travail d'équipe, du rôle de l'encadrement et du suivi médical.

## La création d'un pôle Formation interne

L'association a concrétisé en début d'année la création d'un pôle Formation interne dédié, qui s'affirme désormais comme une fonction passerelle stratégique au sein de l'organisation. Au-delà du travail effectué par la direction des ressources humaines sur le développement des compétences, ce pôle opère une lecture clinique et technique des besoins du terrain, harmonise l'accès aux savoirs et diffuse une culture institutionnelle partagée.

Au cours de cette année fondatrice, le pôle a déployé une activité dense, avec de nombreuses actions de formation déclinées en plusieurs dizaines de sessions, au bénéfice de près de 280 salariés issus de l'ensemble des corps de métiers : personnels éducatifs, équipes d'encadrement, personnels administratifs, services généraux et personnels médicaux ou paramédicaux. Cette démarche de professionnalisation a été couronnée, en fin d'année, par l'obtention de la certification Qualiopi, consacrant la qualité des processus pédagogiques déployés.

Face à la crise d'attractivité qui frappe le secteur médicosocial, cette capacité à proposer des parcours de formation sur-mesure, à accompagner les démarches de validation des acquis de l'expérience (VAE) et à valoriser la montée en compétences de chaque salarié, constitue un atout différenciant majeur pour l'ADSEA 77.

## La valorisation du site du Logis

Le site de Saint-Germain-Laxis ne se réduit pas à une composante passive du patrimoine immobilier de l'association : il constitue un outil transversal au service direct du projet associatif. En 2025, sa montée en puissance a généré une double valeur, économique et médicosociale. Sur le plan financier, l'optimisation de son exploitation a permis de dégager quelques recettes grâce aux locations de salles et à la gestion raisonnée de son domaine forestier. Sur le plan de l'animation associative, le site s'est imposé comme un espace ressource fédérateur, accueillant plusieurs manifestations d'envergure rassemblant plus de 1200 participants autour de chantiers d'insertion, de projections culturelles en plein air, de l'opération *Noël solidaire* et de forums thématiques.

L'événement le plus emblématique de l'année fut l'organisation de la toute première fête associative intégralement dédiée aux bénéficiaires. Ce moment de cohésion a réuni plus de 350 personnes (enfants, adolescents, adultes et familles) accompagnées au quotidien par les différentes structures de l'association : hébergement, milieu ouvert, secteur de l'autonomie, résidences pour adultes en situation de handicap et centre éducatif fermé. Organisée avec le concours actif des équipes logistiques, éducatives et de direction, et soutenue par un partenaire bancaire, cette journée a offert aux personnes accueillies des espaces de convivialité, de jeu et de répit en dehors des cadres institutionnels ordinaires. Permettre à des publics d'horizons très divers de faire communauté, loin de toute stigmatisation, touche au cœur même de la mission de solidarité portée par l'association.

## Perspectives 2026

La mise en place d'une nouvelle organisation en six pôles a pu parfois se heurter à des limites structurelles, il sera donc important d'échanger sur la base d'un retour d'expérience. Les pôles ont pu générer une charge de travail administrative particulièrement lourde pour les équipes dédiées, ainsi qu'une nécessité de consolider les outils de *reporting* financier, de suivi d'activité et de gestion des ressources humaines. En 2026, l'évaluation des impacts sera donc attendue, elle permettra d'éventuels réajustements. L'accent sera mis sur une planification plus précoce des plans de développement des compétences, sur le déploiement d'outils numériques plus ergonomiques pour les établissements, et sur le développement de formations sur-mesure centrées sur les problématiques métiers émergentes, la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) ainsi que la prévention des risques psychosociaux (RPS).

Pour conclure, l'année 2025 a été riche d'initiatives, je souhaite donc, ici, remercier chacune et chacun pour sa contribution à cette aventure collective.

■ Marie-Noëlle VILLEDIEU,  
Présidente de l'ADSEA 77

# ■ Les 5 piliers du projet associatif 2024-2028

## Pilier 1 - Des valeurs associatives et des projets d'accompagnement ambitieux

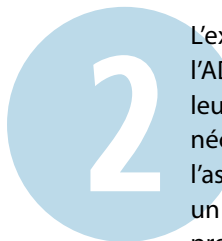


L'ADSEA77 est une association loi 1901, elle est au service de l'action éducative et sociale, par essence, au service de ses bénéficiaires. Ses orientations convergent vers l'humanisme, l'éthique, le respect des droits et la bienveillance, la laïcité, la neutralité, l'ouverture conduisant à un dialogue permanent.

- Son accompagnement permet de suivre l'enfant et sa famille tout au long de son parcours.
- L'ADSEA77, s'engage à construire des projets éducatifs, individualisés, dans le souci du bien vivre ensemble et le respect de la singularité des accompagnements apportés aux personnes.

Des pratiques professionnelles exemplaires : les pratiques professionnelles bienveillantes constituent un principe structurant dans le respect de la personne et dans le devoir d'exemplarité.

## Pilier 2 – S'appuyer sur les forces vives de l'ADSEA77



L'expertise, la compétence et l'engagement des femmes et des hommes qui font vivre l'ADSEA77 au quotidien contribuent à la richesse de l'association. C'est par la qualité de leur travail que les personnes accompagnées bénéficient de l'encadrement et des soins nécessaires à leur développement et à leur bien-être. Dans le respect de ses valeurs, l'association est attentive à la qualité de vie au travail de ses salariés. Soucieuse d'offrir un cadre professionnel sécurisant, elle s'appuie sur un management bienveillant et de proximité, favorisant le travail en équipe et la créativité vis-à-vis des initiatives émanant du terrain. Garante d'une identité associative portée et incarnée par chacun de ses membres, les professionnels de l'ADSEA77 travaillent à développer la transversalité associative, afin de favoriser la connaissance mutuelle entre les établissements, entre les métiers et entre les publics.

## Pilier 3 – Valoriser l'expression des personnes accompagnées et promouvoir le pouvoir d'agir



L'ADSEA77 s'engage à respecter et à faire respecter les droits et les libertés de la personne accompagnée et à lutter contre toutes les formes de maltraitance. Elle place la personne accompagnée au centre des dispositifs, dans le cadre de l'élaboration de leur parcours comme dans les activités du quotidien. Dans une approche globale, l'ADSEA garantit à chaque personne accompagnée un projet personnalisé, en s'appuyant sur ses singularités, ses ressources et ses forces. L'ADSEA valorise les capacités de chacun.

## Pilier 4 - Engager l'association dans la transition écologique

4

La transition écologique est l'affaire de tous, elle implique l'ensemble des acteurs et parties prenantes : Gouvernance, Directions, travailleurs sociaux, agents logistiques etc. ainsi que les publics accompagnés : enfants, familles, jeunes, personnes en situation de handicap etc.

Cette démarche nécessite un portage fort au niveau de la gouvernance ainsi que la mise à disposition de moyens dédiés, elle donnera lieu à la création d'un comité de pilotage et à un appel à candidats « référents » qui seront accompagnés et formés.

Le plan d'actions final s'attachera particulièrement à analyser les effets attendus dans les domaines suivants :

- Bâtiment et énergie
- Achats durables
- Transports et mobilités durables
- Numérique et impact environnemental

La définition d'une architecture de projet ambitieuse et rigoureuse sera garante du succès de la démarche, l'apport d'expertise et le benchmarking seront recherchés. Cette transition écologique est une composante à part entière du projet des Établissements et Services médicosociaux y compris les projets éducatifs construits avec les bénéficiaires.

## Pilier 5 - Affirmer l'inscription de l'ADSEA77 dans sa dimension économique et sociale sur le territoire

5

Grâce à ses 39 lieux d'implantation, l'ADSEA 77 porte son action sur le territoire rural et urbain, pour répondre aux enjeux sur le département de la Seine-et-Marne. Et forte de son ancrage territorial, l'association se pose comme un acteur incontournable du développement local.

Pour répondre à sa mission d'intérêt général l'ADSEA77 agit en partenariat avec les pouvoirs publics, les grandes entreprises mais également les PME, les acteurs associatifs et citoyens du département de Seine-et-Marne.

L'association souhaite diversifier et développer des partenariats locaux pour répondre aux besoins des publics. Cette volonté affichée passe par le décloisonnement des pratiques pour permettre un accompagnement éducatif de qualité. Elle crée des ponts entre la vie associative et la vie locale, en favorisant la venue d'acteurs locaux du territoire au sein de ses établissements et, en miroir, la découverte par les personnes accompagnées de la richesse qu'à à offrir le département de la Seine-et-Marne (entreprises, patrimoine, activités, etc...)

# ■ Notre conseil d'administration, garant du projet associatif

L'engagement d'un administrateur implique une participation au projet et à la vie associative, une place dans la réflexion et la communication, et un rôle de garant des orientations associatives.

Les administrateurs, outre leur mission statutaire, assurent, sous l'impulsion de la présidente, la pérennité de l'institution et de l'objet social. Ils occupent un rôle de veille active et apportent, à partir de leurs compétences, leur vision et une position de recul nécessaire pour l'association et ses services. Ils assument la responsabilité

des fonctions politique, employeur et gestionnaire. La diversité des administrateurs, leur connaissance du tissu social et du territoire apportent à l'association des compétences diversifiées et une capacité stratégique. Les administrateurs sont responsables de la vie du mouvement associatif. Ils veillent, dans le cadre des statuts et des règles internes, aux conditions de l'accueil, de l'information et de la formation des nouveaux administrateurs, afin d'assurer à chacun la qualité de leur engagement et le maintien de leur motivation.

## Bureau

---

- Mme Marie-Noëlle VILLEDIEU, Présidente
- M. Yves TOURAUT, 1<sup>er</sup> Vice-Président
- M. François GOURAUD, 2<sup>e</sup> Vice-Président
- Mme Agnès MANON, Secrétaire
- Mme Marie-José BICHAT, Trésorière

## Membres élus

---

- |                                |                                  |                               |
|--------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|
| ■ Mme Edith ABELOOS            | ■ M. Vincent DUFRESNE            | ■ Mme Isabelle ROUSSEAU       |
| ■ Mme Sylvie BADIN DE MONTJOYE | ■ Mme Chrystel FERTE             | ■ M. Charles SAINT FORT ICHON |
| ■ Mme Leïla BEKHTAOUI          | ■ M. François MEURIN             | ■ M. Eric SCHOONEJANS         |
| ■ M. Arthur BOUTEMY            | ■ Mme Marie-Odile MORIN          | ■ M. Jody SURIER              |
| ■ Mme Monique CELLERIER        | ■ M. Pascal MOULIN               | ■ M. Emmanuel TAWIL           |
| ■ Mme Patricia COULOM          | ■ Mme Laurence NICOLAS-VULLIERME |                               |
| ■ M. Willy DELPORTE            | ■ M. Fabien PLAZANET             |                               |

## Membres de droit

---

- M. le Représentant du Conseil Départemental de Seine-et-Marne
- Les Juges des Enfants près le Tribunal de Melun
- Les Juges des Enfants près le Tribunal de Meaux
- M. le Représentant désigné par l'Inspection Académique de Seine-et-Marne
- M. le Représentant désigné par la Caisse d'Allocations Familiales

# Nos missions



## Protéger et accompagner

L'ADSEA 77 participe au développement des professions et des dispositifs œuvrant dans les champs de l'éducation spécialisée, de l'action sociale et médicosociale.

Parce que les êtres humains se composent d'individualité, l'ADSEA 77 œuvre chaque jour à valoriser la singularité de chaque enfant, de chaque jeune et de chaque adulte qui passent, pour quelques heures ou quelques jours, quelques semaines voire plusieurs mois, par un de nos dispositifs. Depuis 80 ans, professionnels et bénévoles accompagnent chacun d'entre eux au rétablissement du continuum de leur itinéraire de vie.

Les droits de l'enfant et leur protection s'inscrivent tant dans les droits internationaux que dans les droits définis en France.



## Prévenir

Les équipes éducatives ont à cœur d'anticiper, à chaque étape, les ruptures de parcours social, éducatif et scolaire des enfants ainsi que d'accompagner les familles dans la vie quotidienne et la parentalité.



## Valoriser

La valorisation des capacités de chacun, enfant et famille, est au centre des missions des professionnels de notre association. Ils concourent à l'émergence de l'estime de soi, des savoirs-être, comme vecteur du bien-être et du vivre ensemble de ces publics fragilisés.



## Inclure

Les différents dispositifs d'accueil ou d'hébergement ont pour mission de développer une diversité de solutions, de créer des passerelles afin de favoriser l'intégration des personnes les plus vulnérables, dont les personnes en situation de handicap, pour que chacun trouve sa place et développe son autonomie.

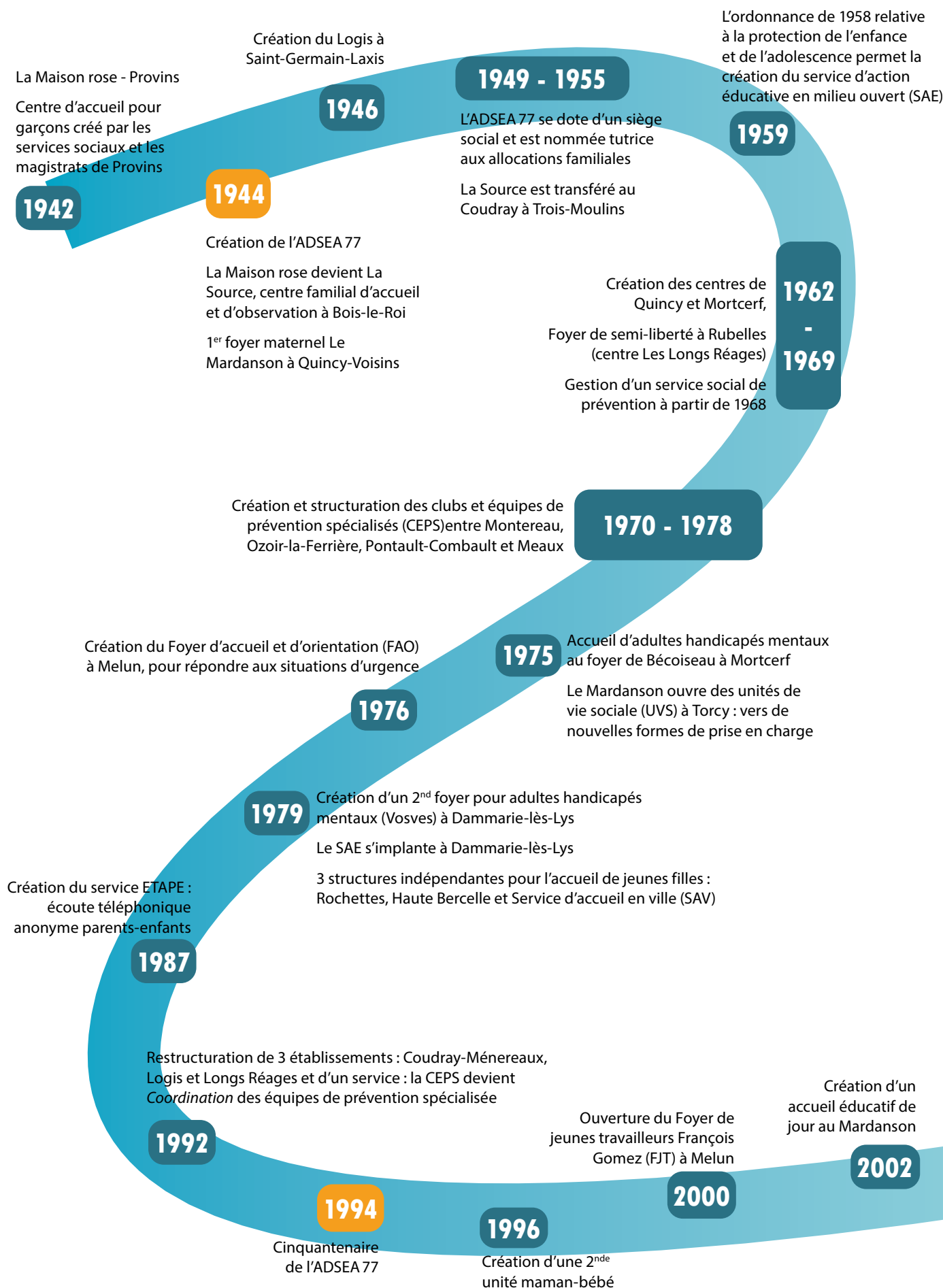


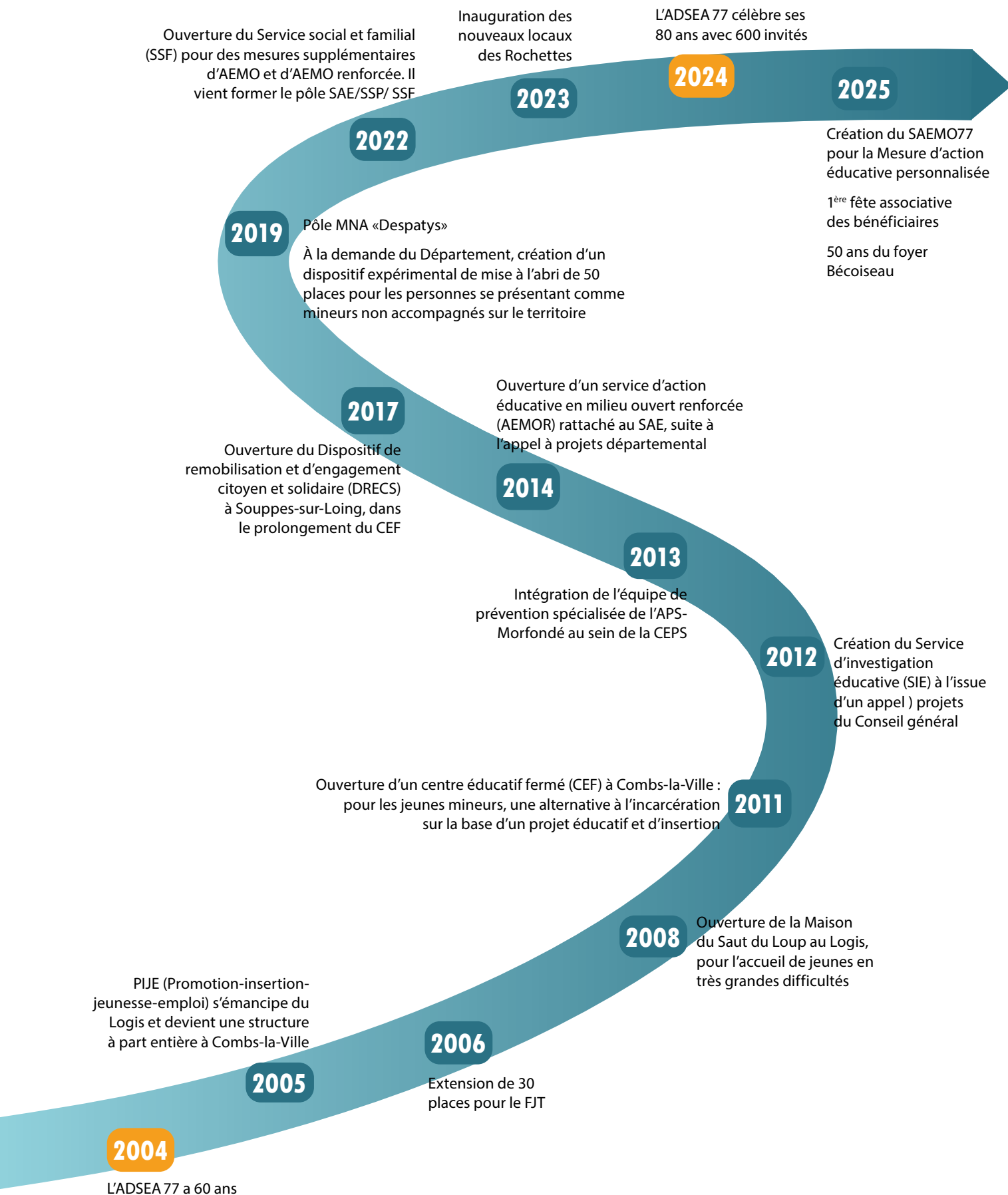
## Réparer

L'accompagnement des travailleurs sociaux vise à faciliter la reconstruction en *faisant avec* les bénéficiaires tout en mobilisant les enfants et les jeunes accueillis pour compenser un préjudice dans un processus de (re)création du lien social.

L'Association départementale de sauvegarde de l'enfance et de l'adolescence en Seine-et-Marne (ADSEA 77), dite Sauvegarde de Seine-et-Marne, est **née en 1944** et est aujourd'hui composée de **22 établissements et services**. Elle emploie en 2025 **environ 900 professionnels** qui interviennent sur l'ensemble du département. Elle a pour but d'apporter une aide aux enfants, aux adolescents et aux adultes handicapés ou en difficulté. Cette année-là, plus de 8000 personnes ont bénéficié de son action et de ses compétences. Elle offre des conditions favorables pour relayer la demande sociale, diversifier et adapter les réponses. Par des approches différentes et complémentaires, les professionnels concourent à la réflexion, dans le respect des valeurs du projet associatif. Depuis 1971, l'association est **reconnue d'utilité publique**.

# 82 ans de solidarité





# Notre organisation

## Présidente du conseil d'administration

### Direction générale

Administration et services généraux	Communication	Projets d'établissements et de services	Service informatique
Affaires financières	Achats et patrimoine	Ressources humaines	Qualité et développement

### Pôle Handicap

Foyer Bécoiseau Foyer de Vosves
Maison du Saut du Loup

### Pôle Accompagnement avec hébergement

Mardanson	FAO Haute Bercelle SAV
DAIS	Coudray
MECS de Saint-Germain-Laxis	Rochettes

### Pôle Accompagnement judiciaire

SAESF • SERP • SIE
CEF
DRECS

### Pôle Formation et site Logis

Formation interne Site le Logis
------------------------------------

### Pôle Accompagnement sans hébergement

CEPS
SAEMO 77

### Pôle Insertion

FJT
PIJE

**CEF**  
Centre éducatif fermé  
Accueil de jeunes garçons de 14 à 17 ans à l'admission, délinquants multirécidivistes ou multiréitérants, placés dans le cadre d'une mesure pénale.

**CEPS**  
Coordination des équipes de prévention spécialisée  
Équipes réparties sur le département : actions collectives, travail de rue et présence sociale auprès de jeunes de 11 à 21 ans. Accompagnements éducatifs individuels et de groupes, sous mandat départemental.

Équipe locale Meaux/La-Ferté • Équipe locale Chelles/Mitry/Villeparisis • Équipe locale Montereau/Champagne/Avon • Équipe locale Sénart/Moissy/Savigny

**Coudray**  
Centre éducatif spécialisé accueillant garçons et filles de 6 à 14 ans sur trois groupes d'hébergement (35 places) et sur un dispositif d'accueil modulable (18 places). Les enfants accueillis au Coudray ont subi de nombreux traumatismes et présentent pour certains des difficultés comportementales, voire des troubles du comportement ainsi que des difficultés cognitives et scolaires associées qui nécessitent une prise en charge spécifique, des réponses croisées aux plans psychologique, psychiatrique, médical, éducatif, scolaire, avec reconnaissance MDPH.

**DAIS**  
Dispositif d'accompagnement et d'intervention sociale sur l'agglomération melunaise. Structure d'hébergement diversifié accueillant garçons et filles de 10 à 21 ans. Difficultés sociales et/ou familiales. Difficultés d'insertion scolaire et/ou professionnelle. Hébergement diffus et internat.

Pavillon Delaunoy • Pôles MNA • Pavillon Point-Virgule • UMS

**DRECS**  
Dispositif de remobilisation d'engagement citoyen et solidaire  
Structure expérimentale proposant à 6 mineurs délinquants (garçons de 14 à 17 ans) une prise en charge éducative

adaptée afin de favoriser leur évolution, dans l'objectif de les amener à se distancier et à se désengager de leur fonctionnement délinquant et de préparer leur réinsertion.

#### FAO

##### Foyer d'accueil et d'orientation

Accueil d'urgence de courte durée, pour une évaluation et une orientation, de garçons et filles en danger de 2 à 18 ans. 1 studio sur site pour accueil parent – enfant(s).

#### FJT François Gomez

Foyer des jeunes travailleurs.

Capacité d'accueil de plus de 130 places. Résidents âgés de 16 à 30 ans. Accueil diversifié : célibataires, couples sans enfant ou avec 1 enfant de moins de 3 ans, familles monoparentales avec 1 enfant de moins de 3 ans.

#### Haute Bercelle

Accueil en établissement et studios, de jeunes filles de 16 à 21 ans et jeunes majeures ayant des difficultés sociales et familiales. Activités scolaires ou professionnelles extérieures.

#### MECS de Saint-Germain-Laxis

Internat éducatif et de remobilisation, accueil mixte de filles et garçons âgés de 14 à 21 ans considérés comme des « situations complexes ».

#### Maison du Saut du Loup

Structure d'internat médico-psycho-éducatif pour adolescents en grande difficulté personnelle et sociale.

#### Mardanson

Maison d'enfants à caractère social sur l'agglomération meloise. Accueil de garçons et de filles de 4 à 21 ans. Accueil séquentiel de jour, hébergement éducatif, appartements collectifs et studios, placement familial.

AMADIS - L'Entre-d'eux - Edelweiss - Éterlou - Orangerie - UAM - UAT - UMS

#### PIJE

##### Promotion-insertion-jeunes-emploi

Insertion par l'économique au sein d'ateliers et de chantiers d'insertion : pôle environnement (maraîchage biologique, entretien des espaces naturels) ; restauration (self-service, portage de repas, traiteur).

#### Pôle Formation interne

##### - Site du Logis

Le Pôle Formation interne s'adresse à tous les professionnels de l'association. En optimisant la gestion des ressources de formation, il vise à renforcer la qualité de prise en charge de nos bénéficiaires, en développant les compétences métiers de nos professionnels et en les accompagnant dans les évolutions du secteur médicosocial.

#### Résidences de la Sauvegarde

2 foyers de vie accueillant des adultes handicapés mentaux :

Foyer Bécoiseau - Foyer de Vosves

#### Rochettes

Accueil de jeunes filles de 11 à 16 ans en grande difficulté.

Prise en charge thérapeutique, familiale, éducative, scolaire et professionnelle.

#### SAEMO 77

##### Service d'action éducative en milieu ouvert de Seine-et-Marne

Mesure d'action éducative personnalisée (MAEP) sur l'ensemble du département : dispositifs AEMO, AEMOR, AED et AEDR pour répondre au plus près des besoins des enfants accompagnés et de leur famille.

Équipe d'Avon - Équipe de Coulommiers - Équipe de Dammarie-lès-Lys - Équipe de Lagny - Équipe de Meaux - Équipe de Moissy - Équipe de Montereau - Équipe de Nemours - Équipe de Provins

#### SAESF

##### Service d'Action éducative sociale et familiale

Intervention sur l'ensemble du département sur mandat du juge des enfants : gestion des prestations familiales et sociales. Action éducative auprès des familles.

Équipe Nord - Équipe Sud

#### SAV

##### Service d'accueil en ville

Accueil en appartements et studios pour jeunes femmes enceintes ou accompagnées d'enfants, jeunes couples.

#### SERP

##### Service éducatif de réparation pénale :

mesures de réparation pénale exercées, sur l'ensemble du département, par 2 équipes basées à Saint-Germain-Laxis, qui se répartissent le nord et le sud du territoire.

Équipes nord et sud SERP

#### SIE

##### Service d'investigation éducative

Mesures judiciaires d'investigation éducative (MJIE) exercées sur l'ensemble de la Seine-et-Marne.

Équipe nord SIE - Équipe sud SIE



# Après les 80 ans de l'association en 2024, une année 2025 toujours riche.

## Journée de travail avec la DGAS

En février 2025, une rencontre stratégique a réuni la direction générale des solidarités du Département et la direction de l'association, à l'initiative de cette dernière, autour d'une dynamique de renforcement des relations entre acteurs publics et associatifs, dans un contexte marqué par de fortes mutations de l'action sociale.

Cette journée a porté une vision commune des enjeux actuels : tensions budgétaires, évolution des politiques publiques, mutation de la protection de l'enfance, accès au logement ou encore transformation de l'offre médicosociale. Les orientations départementales ont été présentées, notamment en matière d'accès à l'emploi et d'accompagnement des parcours, en soulignant l'apport des actions menées par l'association sur les territoires. La réflexion engagée autour de nouveaux cadres de coopération, plus souples et mieux adaptés aux besoins des publics, témoigne d'une volonté partagée de faire évoluer les réponses sociales. Les travaux collectifs menés au cours de la matinée ont favorisé une analyse croisée des pratiques, des modalités de collaboration et de régulation des accueils. Ils ont permis d'identifier des leviers d'amélioration concrets au service d'une prise en charge plus fluide, plus lisible et plus efficace.

En conclusion, la gouvernance associative a rappelé l'importance de dépasser les logiques de concurrence pour privilégier les complémentarités, les synergies et les partenariats durables entre opérateurs. Cette rencontre illustre la capacité des autorités de tarification et de contrôle et des acteurs de terrain à co-construire des réponses adaptées aux réalités sociales. Au-delà des échanges institutionnels, cette démarche constitue une plus-value certaine pour les personnes accompagnées : elle favorise des parcours plus cohérents, des réponses mieux coordonnées et une intervention renforcée, au plus près de leurs besoins.



## Conception et présentation de la stratégie de l'ADSEA77

“ 29 avril 2025 - Tracer notre route ensemble : notre association pose les jalons d'un avenir porteur de sens avec ses nouvelles orientations stratégiques. ”



Etape majeure dans ce que nous construisons ensemble depuis plusieurs mois, la présentation officielle des orientations stratégiques de l'ADSEA77 pour 2025-2029 a constitué un moment sans précédent sur notre territoire. Cette rencontre a rassemblé plus de 150 invités représentant l'ensemble de notre écosystème : cadres hiérarchiques de l'association, membres du conseil d'administration, autorités de tarification et de contrôle, partenaires institutionnels et associatifs, ainsi que des représentants du CSE et des bénéficiaires.

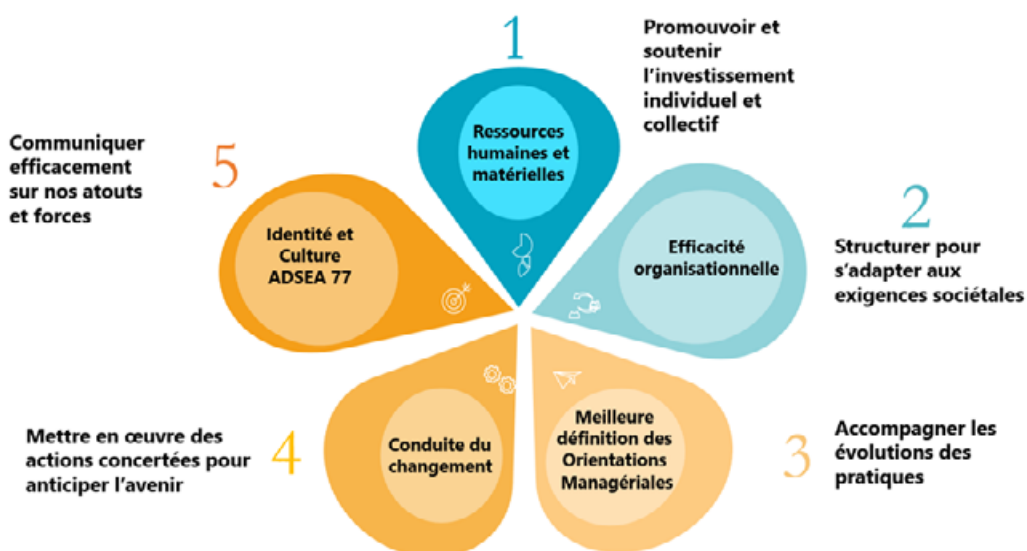
Lors de cette présentation ambitieuse, la présidente Marie-Noëlle VILLEDIEU, le directeur

général Hicham LOTFI et les six directrices et directeurs de pôles se sont succédé pour exposer les choix et objectifs qui guideront notre action pour les cinq prochaines années :

- Ludovic ECANVIL, directeur du pôle Accompagnement judiciaire,
- Rachida LHAIL, directrice du pôle Formation interne et du site du Logis
- Charles JEAN-FRANCOIS, directeur du pôle Handicap
- Émilie CAMIN, directrice du pôle Accompagnement avec Hébergement
- Céline AUDEBRAND, directrice du pôle Insertion
- Marie-José LAURENT, directrice du pôle Accompagnement sans hébergement

Cette démarche transparente et collaborative témoigne de notre engagement résolu auprès de nos partenaires, de nos salariés et, en premier lieu, de nos bénéficiaires.

### Schéma global du plan stratégique ADSEA 77



Les grands axes de cette stratégie sont les suivants :

- Développer un esprit d'innovation en apportant des réponses adaptées aux besoins des politiques sociales.
- Accompagner efficacement les bénéficiaires (enfants, familles, personnes en situation de handicap, etc.).
- Promouvoir l'inclusion, l'autonomie et la dignité des personnes accompagnées.
- Renforcer un modèle économique efficient.
- Développer les compétences par la mise en place de formations internes.
- Actionner les leviers de l'attractivité et fidéliser les équipes.
- Soutenir une gestion des ressources humaines conforme aux valeurs de l'association.
- Renforcer la gouvernance et la participation.
- Impliquer l'ensemble des acteurs dans la gouvernance et l'élaboration/l'évaluation des projets.
- Renforcer les liens avec les institutions, les collectivités, les autres acteurs du territoire.
- Valoriser l'expertise de terrain de l'association.



- Promouvoir l'identité et les valeurs de l'association.
- Renforcer la communication interne et externe.
- Clarifier la mission, la vision et les engagements de chaque composante de l'association.

L'événement a également été l'occasion d'inaugurer les travaux de réhabilitation du gymnase, partiellement financés grâce au généreux don de notre association partenaire "Amitié de la Vallée de la Cure". Ce projet valorise par ailleurs un de nos chantiers éducatifs, puisque la rénovation du hall d'entrée et des vestiaires est réalisée avec la participation active des jeunes du CEF.

## Séminaire des cadres hiérarchiques : comment manager dans l'incertitude ?

Un séminaire à destination des cadres hiérarchiques de l'association s'est tenu les 25 et 26 juin, avec pour objectif de les accompagner face aux enjeux de complexité, d'incertitude et de volatilité, et d'identifier des leviers de management adaptés à ces contextes.

La première journée a été ouverte par la présidente, Marie-Noëlle VILLEDIEU, qui a rappelé le chemin parcouru depuis le précédent séminaire cadres. Le directeur général, Hicham LOTFI, a ensuite présenté les enjeux de cette rencontre, en soulignant l'importance d'un management éthique, orienté vers l'accompagnement des bénéficiaires. La matinée s'est poursuivie par les interventions des directrices et directeurs de pôles ainsi que des équipes du siège. L'après-midi a été consacré à deux ateliers participatifs. Le premier, autour du thème « Sens et non-sens », a invité les participants à réfléchir à leur rôle au sein d'une organisation complexe, à travers des mises en situation collectives. Le second atelier a permis





d'explorer le positionnement managérial au moyen d'exercices interactifs.



La journée du 26 juin a débuté par une restitution des travaux de la veille, suivie d'un atelier centré sur les relations interpersonnelles au travail, encourageant les cadres à mobiliser leurs ressources dans leurs interactions avec l'ensemble des acteurs de leur environnement professionnel. Une conférence interactive consacrée à la complexité et à l'incertitude est venue apporter un éclairage théorique, avant la conclusion du séminaire.

Ce temps de travail a proposé une approche participative et innovante des enjeux managériaux, offrant aux cadres un cadre de réflexion favorisant l'ouverture de nouvelles perspectives dans un environnement professionnel, juridique et sociétal en constante évolution.

## Journée des bénéficiaires

Les bénéficiaires sont au cœur de la mission de solidarité de l'association. Cette dimension s'est pleinement illustrée à l'occasion de la première fête associative organisée par l'ADSEA77 au Logis de Saint Germain Laxis,





à destination des enfants, adolescents, adultes et familles accompagnés par l'association.

Accompagnées par les équipes éducatives mobilisées tout au long de l'année, près de 400 personnes issues de l'ensemble des structures de l'association (hébergement, autonomie, milieu ouvert, résidences pour adultes handicapés, centre éducatif fermé, notamment) ont pu participer à cette journée conviviale, organisée dans un cadre naturel et sécurisé. Les mesures de sécurité et de prévention avaient été spécifiquement renforcées pour l'occasion. De nombreuses activités ont été proposées,

favorisant les temps de détente, de rencontre et de partage pour tous les publics.

Cette journée a été rendue possible grâce à l'implication conjointe des équipes éducatives, administratives et de management, et à l'engagement du conseil d'administration de l'ADSEA 77. Elle illustre la capacité de l'association à fédérer autour de valeurs communes et à faire vivre le projet associatif au bénéfice des publics les plus vulnérables.



## Santé mentale : l'ADSEA 77 engage une politique ambitieuse pour ses publics et ses équipes

Dans le prolongement du travail initié lors de la table ronde du 25 novembre 2024 et d'un forum interne ADSEA77 organisé en octobre, ils ont été nombreux, mardi 25 novembre 2025, à répondre à l'invitation à travailler sur le thème de la santé mentale. Plus de 200 participants, éducateurs, psychologues, cadres associatifs et quelques partenaires extérieurs se sont penchés sur ce sujet d'actualité, puisque la santé mentale a été déclarée Grande cause nationale 2025.

La présidente Marie-Noëlle VILLEDIEU a inauguré la matinée en rappelant les enjeux de la journée et le travail déjà engagé par les professionnels et les administrateurs de l'association. Ce sont d'ailleurs Marie-José BICHAT et François GOURAUD, trésorière et 2<sup>e</sup> vice-président du conseil d'administration, entourés de deux psychologues de l'association, qui ont restitué les échanges de notre forum interne du 16 octobre dernier : ils ont ainsi partagé un état des lieux consolidé de la question de la santé mentale dans nos établissements et services (définition, état des lieux, traumatisme vicariant).

La parole de nos bénéficiaires fut également mise à l'honneur, avec le témoignage vidéo d'un jeune de 16 ans hébergé à la Maison du Saut du Loup – ADSEA77 : il a évoqué avec sincérité son parcours à travers différents établissements, et en a profité pour remercier les professionnels qui ont su l'accompagner et l'aider tout au long de celui-ci.

Remercions ici pour sa conférence à distance le Pr. Guillaume BRONSARD, pédopsychiatre auteur entre autres de *L'enfance dérobée* et *La santé mentale des enfants placés*, qui a eu la gentillesse de répondre à notre invitation. Il a su captiver l'intérêt de nos professionnels à travers une approche sans langue de bois, ancrée à la fois dans la pédopsychiatrie et la protection de l'enfance.

L'après-midi, des ateliers en plusieurs groupes ont permis aux collègues de poursuivre ces réflexions, qui émergent depuis plusieurs semaines, et de dégager des pistes concrètes pour renforcer la prise en compte du thème du jour, tant pour les bénéficiaires que pour les équipes. Cette séquence studieuse aura mis en exergue le travail de nos psychologues notamment, ainsi que l'exposition potentielle de tous les corps de métiers à la question de la santé mentale : psy et éducatif bien sûr, mais aussi le versant administratif et les collègues des services généraux dans nos établissements d'hébergement. Plusieurs besoins convergeant vers des solutions opérationnelles à moyens constants, dont la mise en œuvre pourrait débuter dès 2026, ont été proposés lors de ces ateliers : création d'un pôle médical associatif pour soutenir



les établissements, déploiement d'une équipe mobile santé mentale, formalisation de partenariats avec les CMP et dispositifs spécialisés, ainsi que la structuration d'espaces de supervision et d'analyse de pratiques pour les professionnels. Des actions ciblées sont également envisagées pour renforcer la culture commune en santé mentale, par des formations spécifiques (PSSM, TND, gestion des crises) et des dispositifs de prévention auprès des jeunes et des familles.

En clôture, Hicham LOTFI, directeur général de l'ADSEA77, a tenu réaffirmer la valeur essentielle du travail humain au sein de l'association qui, depuis 81 ans, place ses bénéficiaires au centre de son action. Il a rappelé que la santé mentale constitue le fondement indispensable de toute mission éducative, sociale et sanitaire. Il a redit sa volonté de rester ancré dans la réalité du terrain – une démarche essentielle pour ne pas être déconnecté du quotidien – et exhorté les équipes de direction à une vigilance constante face aux signaux faibles, aux fatigues et aux difficultés quotidiennes.

Il s'agit alors de poser pour principe fondamental que l'on ne peut prendre soin des personnes vulnérables sans prendre soin des accompagnants : « Pour être bien traité, il faut être soi-même bien traité ». L'un des défis pour l'ADSEA77 est donc de bâtir une culture professionnelle où le management des compétences est avant tout un management de l'humain. Concilier exigence et bienveillance, et considérer l'efficacité et la performance comme des moyens au service de l'humain, et non l'inverse. H. LOTFI a rappelé que la richesse première de l'association, c'est son personnel, en concluant, via une citation de Richard Branson, que « Le bien-être au travail n'est pas un luxe, mais une nécessité ».



# Notre intervention en 2025

**6 855**

bénéficiaires

## Handicap

**104**

lits

**124**

accompagnements

## Insertion

**46**

salariés en insertion

**208**

accompagnements (mobilité, entrée dans l'emploi, insertion par le logement)

## Hébergement

**374**

places

**926**

enfants aidés

dont  
**222**

en accueil modulable

## Accompagnement judiciaire

**72**

mesures de placement contraint

**1 427**

accompagnements en prévention, investigation et réparation pénale

## Accompagnement sans hébergement

**3 063**

mesures administratives et judiciaires

**1 197**

accompagnements en prévention spécialisée

## Nos financements

**Budget global 2025**

**58,1 M€**

**41,7 M€**

Aide sociale à l'enfance

**5,9 M€**

Protection judiciaire de la jeunesse

**5,7 M€**

Handicap

**4,9 M€**

Cohésion sociale, autres

# Nos ressources humaines

L'année 2025 a été marquée par une dynamique forte en matière de ressources humaines, avec la réorganisation par pôles au 1<sup>er</sup> janvier 2025, la mise en place progressive d'un nouveau SIRH, de l'accord télétravail, l'élaboration d'une politique RH ambitieuse avec une politique QVCT très dynamique, et notamment la procédure de traitement des signalements des risques psychosociaux, l'instauration d'un dispositif d'intégration avec un accompagnement renforcé des collaborateurs. Ces actions contribuent à améliorer l'attractivité, la fidélisation et la qualité de vie au travail au sein de l'association.



## FOCUS

### Changement logiciel paie au 1<sup>er</sup> janvier 2025

La bascule Paie du 1<sup>er</sup> janvier 2025 s'est déroulée en douceur grâce à l'investissement et au professionnalisme de l'ensemble de l'équipe RH/Paie tout au long de cette étape clé.

Le déploiement des modules Planning et Portail sur le groupe pilote est également intervenu dans de bonnes conditions. Le déploiement se poursuit en 2026 sur l'ensemble des établissements.

- Planning offre aux responsables hiérarchiques une vision globale et consolidée du planning de leurs équipes, facilitant ainsi l'organisation et l'anticipation des besoins ;

- Le Portail RH : un espace centralisé et dématérialisé. Le portail RH permet désormais de dématérialiser l'ensemble des démarches courantes. Les collaborateurs peuvent y effectuer leurs demandes d'absences, d'acomptes, ainsi que leurs modifications de données personnelles (adresse postale, RIB, etc.).

Il offre également la possibilité de transmettre des documents ou d'en solliciter directement, facilitant ainsi les échanges et réduisant les délais de traitement.

Par ailleurs, le portail met à disposition des liens directs vers les principaux services :

- mutuelle ;
- prévoyance ;
- intranet ;
- CSE ;
- coffre-fort numérique.

### Mise en place de la matinée d'intégration

- Une matinée d'intégration a été créée afin de renforcer l'accueil des nouveaux collaborateurs et de faciliter leur appropriation des valeurs, des missions et de l'organisation de l'association ;
- Ce dispositif vise à offrir un parcours d'arrivée plus structuré et à sécuriser la prise de poste dès les premiers jours ;
- Les premiers retours des participants témoignent d'un meilleur niveau d'information et d'un sentiment d'appartenance renforcé.

### Suivi renforcé des salariés pendant la période d'essai

- Un suivi RH renforcé a été instauré tout au long de la période d'essai, avec des points réguliers entre le manager et le collaborateur ;
- Ce dispositif permet d'identifier rapidement les besoins d'accompagnement, d'ajuster les objectifs et de sécuriser la réussite de l'intégration ;
- Cette démarche contribue à réduire les risques de rupture de période d'essai et à améliorer la qualité de l'expérience collaborateur.



## Procédure de traitement des risques psychosociaux

Dans le cadre de notre engagement en faveur de la santé, de la sécurité et de la qualité de vie au travail, une procédure dédiée au traitement des risques psychosociaux (RPS) a été mise en place au sein de l'Association afin de prévenir et traiter les situations de harcèlement, d'agissements sexistes et de violences au travail.

Elle garantit un traitement confidentiel, impartial et équitable des signalements.

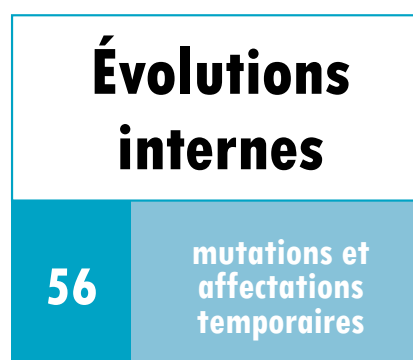
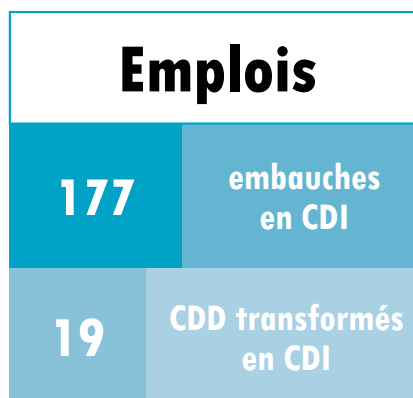
Un canal dédié ([preventionrps@adsea77.fr](mailto:preventionrps@adsea77.fr)) permet de signaler toute situation ou de demander conseil.

Des référents sont à disposition pour écouter, orienter et accompagner les collaborateurs.

## Signature d'un avenant à l'accord travail de nuit

La plage horaire de référence (22 h – 7 h) a été uniformisée.

Conformément à l'accord, les salariés peuvent solliciter le paiement de 50 % maximum du repos acquis avant le 31 octobre. Par ailleurs, l'employeur conserve la possibilité de proposer le paiement de l'intégralité des jours de repos, conformément aux dispositions prévues par l'accord de branche. Cette flexibilité permet d'adapter la gestion du repos compensateur aux contraintes opérationnelles tout en sécurisant les droits des salariés.



# Bilan 2025 et projection 2026 de la démarche Qualité

Depuis 2023, l'ADSEA77 s'est engagée dans une **démarche d'amélioration continue de la qualité**, articulée autour de trois grandes phases : l'engagement initial, la mise en conformité réglementaire et l'intégration stratégique de la qualité comme outil de pilotage.

## Système de management de la qualité

En 2025, la culture qualité de l'ADSEA77 continue de s'intégrer progressivement dans les pratiques professionnelles.

L'arrivée d'une chargée de mission Qualité et le maintien des référents qualité dans les établissements ont permis de mieux soutenir les équipes, de faciliter la coordination et de diffuser plus largement les bonnes pratiques.

Ainsi la démarche qualité ambitionne de devenir concrète, vécue et partagée au quotidien dans l'ensemble des établissements et services de l'association.

Les équipes ont également poursuivi un important travail de mise à jour, de formalisation et de mise en conformité des outils prévus par la loi 2002 2, tout en intégrant les exigences de la HAS.

Parallèlement, des actions de communication ont été engagées pour rendre la démarche qualité plus lisible, accessible et concrète pour les professionnels de terrain.

L'ensemble de ces efforts traduit une volonté commune de garantir les droits, la sécurité et la qualité de l'accompagnement des personnes accompagnées.

Par ailleurs, quatre établissements ont été évalués selon le référentiel HAS. Les résultats sont très positifs : en moyenne, 99,5 % des critères impératifs ont été validés, confirmant le haut niveau de qualité de l'accompagnement proposé. Certains établissements ont également été distingués par plusieurs étoiles délivrées par le cabinet d'évaluation certifié COFRAC, soulignant leur capacité à dépasser les exigences attendues par la HAS.

### Bilan 2025 Système de Management Qualité 88,74%

Indicateurs de performance:

**Réalisation des PE**

- Commission de validation des PE
- Résidences
- CEF
- HB-FAO-SAV finalisation
- MARDANSON finalisation
- DRECS en cours

**Résultats évaluations HAS**

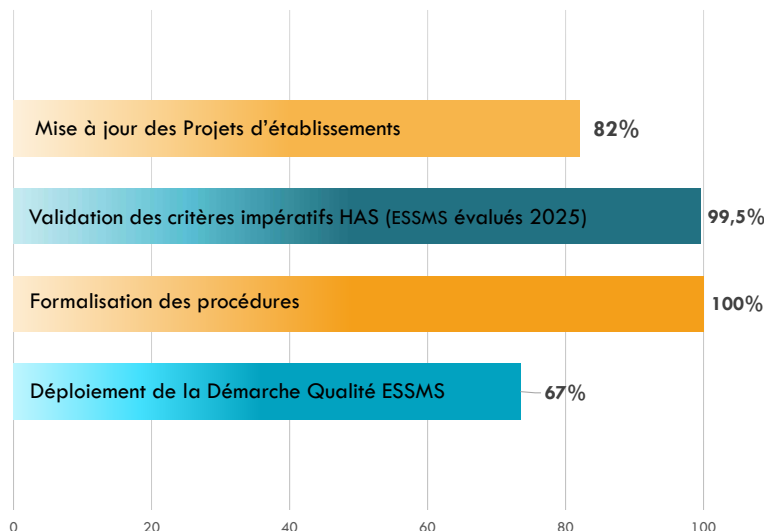
- FAO-SAV-MSL-DRECS

**Procédures formalisées:**

- Gestion du dossier bénéficiaire
- MAJ Gestion des EI/EIG
- RPGD
- Gestion de crise

**Etat des lieux au sein des ESSMS**

- Copil qualité / PACQ
- Création et MAJ Outils 2002-2
- Mise en place des critères impératifs



## Promotion de la bientraitance

En 2025, la bientraitance reste au cœur de la démarche qualité. Elle s'est traduite notamment par :

- Une personnalisation renforcée de l'accompagnement au travers des projets individualisés ;
- L'élaboration d'outils pédagogiques à destination de nos publics, portant sur leurs droits et devoirs au sein de l'association ainsi que sur la prévention de la maltraitance ;
- Un dispositif de recueil des réclamations simplifié grâce à l'utilisation de QR codes ;
- Des espaces d'expression tels que les CVS, les réunions de jeunes ou de résidents, ainsi que des enquêtes de satisfaction.

Ces actions favorisent la participation des personnes accompagnées et contribuent à améliorer la qualité des accompagnements et des prises en charge.

### Bilan 2025 Bientraitance et éthique 89%

Indicateurs de performance:

**Promotion des droits**

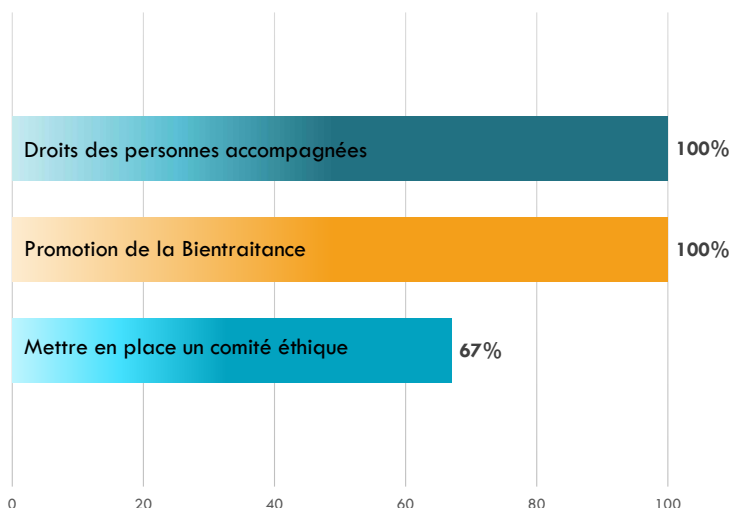
Guide des droits et devoirs des PA  
 Guide de prévention de la maltraitance  
 Centralisation du circuit de gestion des réclamations  
 Mentions d'information RGPD

**Bientraitance**

100% des référents qualité formés à la Bientraitance  
 Guide formation bientraitance / réf outils 2002-2  
 Actions de sensibilisation à la bientraitance dans ESSMS  
 Newsletter Qualité

**Réflexion éthique**

Groupe de travail  
 Composition du Comité éthique validé par bureau  
 Participation à réflexion éthique sur territoire du 77



## Gestion des risques

En 2025, le service qualité a structuré et renforcé le pilotage des risques à travers :

- Un suivi consolidé des événements indésirables (EI/EIG)
- Un réagencement du plan de gestion de crise et de continuité d'activité complétée par des fiches de prévention sur AGEVAL à tester sur 2026
- Le déploiement d'outils d'évaluation de l'autonomie et des vulnérabilités des personnes accompagnées.

Ces dispositifs permettent de mieux sécuriser les parcours et les conditions d'accompagnement des personnes accueillies ainsi que les professionnels à leur poste.

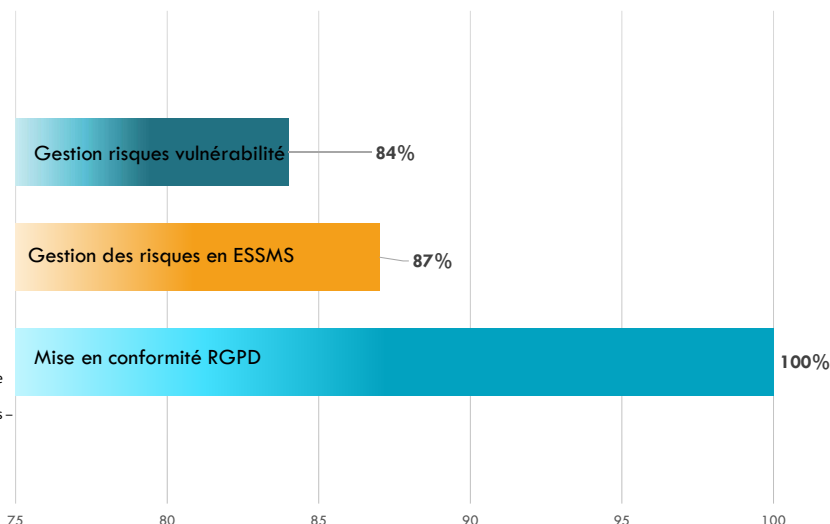
### Bilan 2025 Gestion des risques 90,5%

Indicateurs de performance:

**Risques inhérents à la vulnérabilité de la PA**  
Fiches outils prévention des risques / Ageval  
Grille d'auto évaluation des besoins et risques

**Risques inhérents à l'activité des ESSMS**  
Cartographie des risques de maltraitance par ESSMS  
Volet gestion des risques matériels, naturels, technologiques et liés aux accompagnements  
PGCCA version 2 - PGCCA V3  
Guide de maîtrise du risque infectieux (en cours)  
Nouvelle trame de déclaration d'EI/EIG

**Protection des données sensibles**  
Copil RGPD  
Suivi des demandes d'exercice des droits PA via adresse RGPD ADSEA77  
Procédures: Exercice des droits - Violation des données - contrôle CNIL



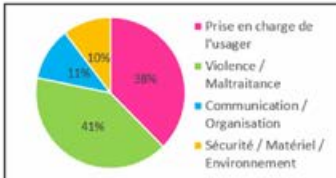
### Zoom Evènements indésirables déclarés en 2025



#### ANALYSE STATIQUE DES EVENEMENTS INDESIRABLES ANNEE 2025

Nb Total EI	177
Nb Total EIG	513
Nb EI terminés	167
Nb EIG terminés	478

Dépôt de plainte	28
Enquêtes de police	15
Signalement au procureur	6
Transmis au Département	170



## Projection 2026

---

### Système Management Qualité

- Suivi du déploiement de la qualité au sein des ESSMS : Indicateurs, outils 2002-2, Critères impératifs HAS
- Former les CDS aux fondamentaux de la Démarche Qualité
- Accompagnement dans la mise à jour des projets d'établissement: SAESF-DAIS-Logis-Coudray-Rochettes
- Mettre en œuvre d'une veille réglementaire & APP /AMI

### Bienveillance et éthique

- Formaliser et diffuser la charte Bienveillance Associative
- 100% des gestions des réclamations mis en œuvre
- 100% des CVS / Groupe d'expression / enquêtes satisfaction mis en place
- Instituer une sensibilisation à la Bienveillance dès la journée d'intégration des nouveaux salariés
- Instituer un rendez-vous Qualité associatif : Promotion de la bienveillance & de la QVCT

### Gestion des risques

- Diffusion des PGCCA V3 à tous les ESSMS pour formalisation 2026
- Sécurisation du circuit du médicament en hébergement
- Finalisation et diffusion du Guide de maîtrise du risque infectieux
- Mise à jour des cartographies des risques de maltraitance

### Calendrier évaluations HAS

- 1<sup>er</sup> semestre : Évaluations SERP – SIE
- Préparations / Audits internes : DAIS – CEPS – FJT
- 2<sup>nd</sup> semestre : Évaluations : DAIS - CEPS

# Pôle Handicap

Les structures d'hébergement du pôle handicap de l'ADSEA77 accompagnent des personnes soit en situation de handicap mental, soit présentant des besoins spécifiques élevés. Les trois établissements, deux accueillant des adultes et un accueillant de mineurs, offrent un environnement sécurisé et stimulant, favorisant le développement personnel et l'autonomie, tout en leur apportant un soutien éducatif et pédagogique adapté. Ils partagent une approche globale de la santé, prenant en compte les dimensions psychique et sociale.

La Maison du Saut du Loup (MSL) accueille des jeunes mineurs particulièrement en difficulté du point de vue de leurs parcours (ruptures répétées, parcours discontinus), qui bénéficient d'une notification MDPH avec des orientations en IME-ITEP-SESSAD.

Les deux foyers de Vosves et Bécoiseau, dits « Résidences de la Sauvegarde » accompagnent des adultes présentant des déficiences mentales ou des altérations de la personnalité. Les équipes pluridisciplinaires reconnaissent aux personnes en situation de handicap leurs capacités à découvrir, à maintenir et à développer.

9

adolescents  
(14 - 17 ans)

115

adultes accompagnés  
(total des 2 foyers)

## Une activité globalement maîtrisée et conforme aux objectifs

L'année 2025 se caractérise par une activité soutenue et globalement maîtrisée sur l'ensemble du pôle, traduisant une bonne adéquation entre l'offre proposée et les besoins du territoire.

- Foyer de Vosves : 16 134 journées réalisées (taux d'occupation ≈ 92,65 %), avec un hébergement saturé et un accueil temporaire en développement.
- Foyer de Bécoiseau : 14 698 journées réalisées (taux d'occupation ≈ 94,01 %), confirmant un retour à l'équilibre après une période de sous-activité.
- MSL : taux d'occupation élevé (97,38 %), avec une activité stabilisée malgré la complexité des situations accueillies.

Cette dynamique confirme la pertinence de l'offre médicosociale du pôle et sa capacité à répondre aux besoins, notamment dans un contexte de tension sur les places.

## Une évolution marquée des publics : vieillissement et complexification

L'année 2025 confirme une évolution structurelle des publics accompagnés, avec deux tendances majeures :

### Vieillessement des personnes accompagnées

- Vosves : 47 % des résidents ont plus de 50 ans
- Bécoiseau : 62 % des résidents en hébergement ont plus de 50 ans
- Âge moyen élevé (48-49 ans)

Ce vieillissement du public accompagné entraîne une augmentation des besoins en soins somatiques, une adaptation des rythmes de vie et un renforcement de l'accompagnement à la perte d'autonomie. Ces évolutions se traduisent par une intensification des interventions au quotidien, notamment face aux troubles cognitifs et aux situations de dépendance.

Elles impactent directement les équipes, confrontées à une complexification des accompagnements et à une charge de travail accrue, nécessitant une adaptation continue des pratiques et des moyens mobilisés.



### Maison du Saut du Loup

Structure d'internat médicopsychopédagogique pour adolescents en grande difficulté personnelle et sociale.

8 places

### Foyer Bécoiseau

36 places en hébergement, 7 en accueil de jour et 2 d'accueil temporaire ou d'urgence.

### Foyer de Vosves

40 places en hébergement, 10 en accueil de jour et 1 en accueil temporaire ou d'urgence.

## Complexification des situations

La complexification des situations accompagnées se confirme sur l'ensemble du pôle. À la MSL, les jeunes présentent des vulnérabilités multiples, à la fois psychiques et sociales, s'inscrivant dans des parcours institutionnels souvent discontinus et instables. Sur les foyers, on observe également l'émergence de profils plus fragilisés, marqués par la présence de troubles associés, une fatigabilité accrue et un retrait progressif des activités, venant interroger les modalités d'accompagnement actuelles.

Cette évolution appelle une adaptation des pratiques professionnelles, fondée sur une individualisation renforcée des accompagnements, une coordination étroite avec les partenaires du champ sanitaire et un développement continu des compétences des équipes.

## Synthèse stratégique – Pôle Handicap 2025

Le pôle handicap présente en 2025 un niveau de structuration solide, tant sur la qualité de l'accompagnement que sur le pilotage global. Les projets personnalisés sont intégralement actualisés et les établissements proposent une offre d'activités diversifiée, combinant dimensions éducatives, thérapeutiques et inclusives. Cette organisation permet de maintenir une dynamique d'accompagnement et de proposer des réponses globalement adaptées aux profils des personnes accompagnées, en soutenant leur participation et leur autodétermination.

Toutefois, des marges de progression subsistent, notamment en matière de participation aux activités et d'adaptation pour les publics les plus en retrait.

Sur le plan des ressources humaines, l'année 2025 traduit une stabilisation relative des équipes, malgré un contexte de tension persistante. Si certains renforcements ont été opérés, notamment à Vosves, des fragilités demeurent : difficultés de recrutement, recours aux contrats courts et indicateurs de pénibilité élevés, en particulier à la MSL. Les enjeux de fidélisation, de prévention de l'usure professionnelle et d'attractivité restent centraux.

La démarche qualité est désormais installée, avec des outils structurants et une amélioration de la traçabilité et du suivi des événements. Néanmoins, son appropriation reste hétérogène et nécessite un renforcement du lien entre qualité et pilotage stratégique.

Le pôle s'appuie également sur une dynamique partenariale réelle, favorisant la continuité des parcours et l'ouverture vers des réponses diversifiées. Toutefois, ces coopérations gagneraient à être davantage formalisées et structurées, notamment avec le secteur sanitaire, dans un contexte marqué par le vieillissement des publics.

Enfin, plusieurs projets structurants (CPOM 2025–2029, transformations immobilières, professionnalisation des équipes) viennent soutenir la trajectoire du pôle et constituent des leviers essentiels d'adaptation.



## 2025, un cap à célébrer pour le Foyer Bécoiseau

### Anniversaire du Foyer Bécoiseau : 50 ans de dévouement pour le handicap !

En juin, nous avons célébré les 50 ans du Foyer Bécoiseau, un demi-siècle dédié à l'accompagnement des adultes en situation de handicap mental. Une journée mémorable, remplie de partages, d'émotions et de festivités !

La journée a débuté par une conférence inspirante d'Éric Fiat, philosophe "juvénile" comme il aime se décrire lui-même. Sur le thème du "temps de l'accompagnement", il a su captiver l'auditoire avec son éloquence et son humour. Une atmosphère chaleureuse et conviviale, à l'image de la vie dans le foyer, s'est installée, favorisant de riches échanges avec la salle.

Les festivités se sont poursuivies par un repas dans une ambiance quasi familiale, puisqu'il a réuni les résidents, leur famille et les invités.

Plusieurs autres activités ont égrainé cette journée festive :

- Les balades d'un animateur sur échasses pour accueillir les invités et émerveiller les résidents,
- Un prestidigitateur ambulant a surpris les participants,
- Des créations uniques confectionnées par les résidents étaient proposées à la vente ou en cadeaux,
- La journée s'est clôturée en beauté avec un spectacle de danse, puis une représentation de théâtre et enfin un film réalisé par les résidents eux-mêmes, suivis d'un concert donné en plein air.

Nous sommes immensément fiers de l'engagement quotidien de toutes les équipes, pour les résidents et leur famille. Cet anniversaire est le reflet d'un engagement profond envers l'autonomie, le bien-être et l'épanouissement de chacun. Un immense merci à toutes celles et tous ceux qui ont contribué à faire de cette journée un succès et à celles et ceux qui portent le projet du Foyer Bécoiseau depuis un demi-siècle.

Ensemble, continuons à construire un avenir inclusif et bienveillant !





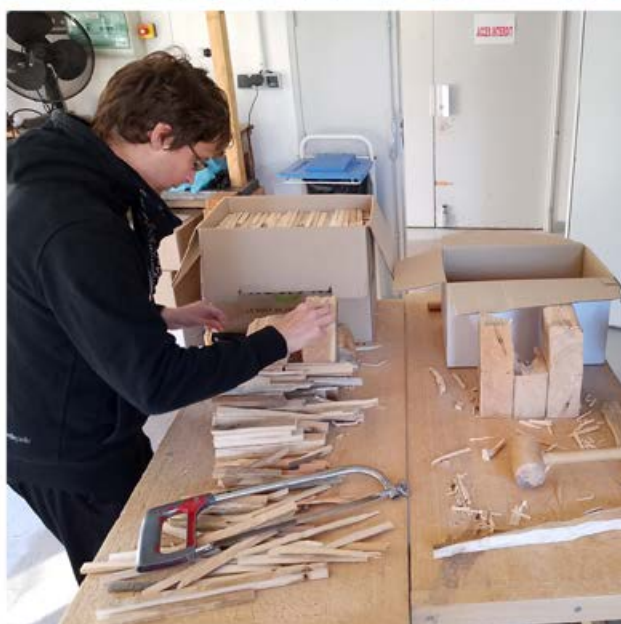
## Conclusion

Le pôle handicap repose sur des fondations solides mais entre dans une phase de transformation majeure, portée par le vieillissement des publics, la complexification des situations et les tensions RH.

Dans ce contexte, les priorités pour 2026 s'articulent autour de :

- l'adaptation de l'offre aux besoins liés au vieillissement,
- la consolidation des ressources humaines,
- le renforcement de la coordination sanitaire,
- la structuration des parcours,
- et l'amélioration du pilotage stratégique.

La réussite de cette transition reposera sur le renforcement de la coordination, de la transversalité et de la capacité d'adaptation à l'échelle du pôle.



# Pôle Insertion

Le pôle insertion s'articule autour de deux dispositifs complémentaires : le Foyer de Jeunes Travailleurs (FJT) et les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI). Cette structuration permet de proposer un accompagnement global, combinant accès au logement, insertion sociale et professionnelle.

Le FJT constitue une porte d'entrée essentielle pour les jeunes en situation de fragilité. Il offre un hébergement temporaire associé à un accompagnement socio-éducatif visant l'autonomie.

Les chantiers d'insertion, quant à eux, s'inscrivent dans une logique d'activité économique support à l'insertion. Ils permettent à des personnes éloignées de l'emploi de bénéficier d'un contrat de travail, d'un encadrement technique et d'un accompagnement socio-professionnel renforcé. L'objectif est de lever les freins à l'emploi et de construire des parcours progressifs vers une insertion durable.

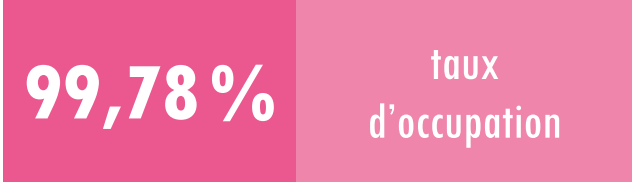
## Enjeux du pôle insertion

Le pôle insertion est traversé par plusieurs enjeux majeurs.

Le premier concerne l'adaptation des dispositifs aux évolutions des publics accueillis. Ceux-ci présentent des situations de plus en plus complexes, marquées par des problématiques cumulatives : précarité économique, isolement, difficultés de santé mentale, ruptures familiales ou institutionnelles.

Un autre enjeu réside dans la sécurisation des parcours. Il s'agit de permettre aux bénéficiaires de construire des trajectoires cohérentes, en évitant les ruptures dans l'accompagnement. Cela suppose une coordination renforcée entre les acteurs internes et externes, ainsi qu'une capacité à mobiliser rapidement les ressources du territoire.

Enfin, la question des moyens humains et financiers constitue un enjeu structurant. Le maintien de la qualité de l'accompagnement nécessite des équipes formées, stables et en nombre suffisant, dans un contexte de contraintes budgétaires.



### FJT François Gomez

Foyer des jeunes travailleurs.

Capacité d'accueil de 130 places. Résidents âgés de 16 à 30 ans. Accueil diversifié : célibataires, couples sans enfant ou avec 1 enfant de moins de 3 ans, familles monoparentales avec 1 enfant de moins de 3 ans.

### PIJE

Promotion-insertion-jeunes-emploi

Insertion par l'activité économique (IAE) au sein d'ateliers et de chantiers d'insertion : pôle environnement (maraîchage biologique, entretien des espaces naturels).

Restauration (self-service, portage de repas, traiteur).



## Problématiques rencontrées

Plusieurs problématiques se dégagent dans le fonctionnement du pôle insertion.

D'une part, l'intensification des difficultés sociales des publics complexifie l'accompagnement. Les professionnels doivent faire face à des situations d'urgence, parfois au détriment du travail de fond sur les projets d'insertion. D'autre part, l'accès au logement autonome reste un obstacle majeur, notamment en raison de la tension sur le marché immobilier. Les sorties du FJT peuvent être freinées, entraînant un allongement des durées de séjour et limitant l'accueil de nouveaux publics.

Sur les chantiers d'insertion, la mobilisation des participants peut être fragilisée par des problématiques personnelles (santé, mobilité, garde d'enfants). Le maintien dans l'emploi nécessite un accompagnement renforcé et une grande réactivité des équipes.

## Perspectives d'évolution des publics

Les publics accueillis sont en constante évolution. On observe notamment un rajeunissement de certaines situations de précarité, ainsi qu'une diversification des profils. Les parcours sont de moins en moins linéaires et nécessitent des réponses individualisées.

Les problématiques de santé mentale prennent une place croissante, tout comme les situations de grande précarité administrative (publics sans droits ouverts). Ces évolutions interrogent les pratiques professionnelles et nécessitent des adaptations.

## Mesures à l'œuvre et perspectives

Face à ces constats, plusieurs mesures sont mises en œuvre au sein du pôle insertion.

Le renforcement de l'accompagnement individualisé constitue un axe prioritaire. Il passe par une meilleure évaluation des besoins, une adaptation des modalités de suivi et un travail sur la relation de confiance.

Le développement de partenariats est également essentiel. Il permet d'élargir les réponses proposées, notamment en matière de santé, de logement et d'emploi. La participation à des réseaux locaux favorise une meilleure coordination des acteurs.

Des actions sont également engagées pour favoriser la montée en compétences des équipes (formations, échanges de pratiques), afin de répondre aux évolutions des publics.

Enfin, des réflexions sont en cours sur l'évolution des dispositifs, notamment pour renforcer les passerelles entre le FJT et les chantiers d'insertion, et développer de nouvelles formes d'accompagnement (ateliers collectifs, actions de remobilisation, accompagnement vers la formation).

À moyen terme, le pôle insertion devra poursuivre son adaptation, en conciliant exigences institutionnelles et besoins des publics, dans une logique d'innovation sociale et d'amélioration continue des pratiques professionnelles.

## Statistiques FJT 2025

106 logements = 130 places

Quelques données chiffrées :

- 125 hommes / 37 femmes
- 38 607 nuitées
- 37 résidents admis
- 50 résidents sortis
- Taux d'occupation = 99,78%
- Durée moyenne de séjour au FJT = 21,22 mois
- 90% des résidents ont obtenu un logement de droit commun

## Statistiques PIJE 2025

46 salariés en insertion accompagnés sur les chantiers en 2025, pour 37 081 heures rémunérées, soit un taux de réalisation des heures conventionnées par la DDETS à hauteur de 99,23%.

- Nombre total de postes d'insertion conventionnés : 19,80
- Nombre d'ETP réalisés par tous les salariés : 19,65

Nombre de personne en insertion ayant bénéficié au cours de la période d'au moins une PMSMP	
Type de PMSMP	Nombre de PMSMP (initial ou renouvellement)
Confirmer un projet professionnel	5
Découvrir un métier ou un secteur d'activité	4
Initier une démarche de recrutement	2

- PMSMP : période de mise en situation en milieu professionnel

Type de public	En nombre de personnes	%
Femmes (Optionnel)	24	52,17 %
Bénéficiaires du RSA (Optionnel)	29	63,04 %
Bénéficiaires de l'ASS (Optionnel)	2	4,35 %
Résidents QPV (Optionnel)	12	26,09 %
Résidents ZFRF (Optionnel)	0	0 %
Inscrits à France Travail depuis 24 mois et plus (Optionnel)	21	45,65 %
Jeunes de moins de 26 ans (Optionnel)	6	13,04 %
Personnes de 50 ans et plus (Optionnel)	7	15,22 %
Personnes reconnues RQTH (Optionnel)	7	15,22 %
Faible niveau de qualification (niveau 1 & 2) (Optionnel)	18	39,13 %

- Formation

Intitulé de la formation	Nombre d'heure par participants à la formation	Nombre de personne en insertion ayant suivi la formation au cours de l'année	Coût de la formation par personne	Financier(s)
Ateliers PMSMP	2	5	0 €	Formation en interne
Atelier CV	2	5	0 €	Formation en interne
Les transports publics en Seine et Marne	3	4	0 €	Formation en interne
Ecomobilité	3	5	0 €	Formation en interne
Emploi & Mobilité Seine-et-Marne	3	3	0 €	Formation en interne
Les modes alternatifs de déplacement	3	7	0 €	Formation en interne
Initiation Code	7	3	0 €	Formation en interne
Diagnostic mobilité	1	17	0 €	Formation en interne

## Projet potager du FJT François Gomez : un levier d'apprentissage et d'insertion

En 2025, le FJT François Gomez a poursuivi le développement de son projet potager, lauréat du concours Labo Innovation 2024 de l'URHAJ Île-de-France, ayant bénéficié d'un financement dédié. Ce projet s'inscrit pleinement dans les objectifs de l'établissement en matière d'accompagnement des jeunes vers l'autonomie, en mobilisant des supports concrets, pédagogiques et collectifs.

Accompagnés par Madame Stéphanie Bernard (La Mal'Végétale), les jeunes résidents ont participé à l'ensemble des étapes de mise en œuvre du potager : construction des bacs, semis, entretien des cultures et récoltes. Cet accompagnement a permis la transmission de savoir-faire techniques (plantation, arrosage, taille, entretien des cultures) tout en favorisant l'implication active des participants.

Au-delà des compétences pratiques acquises, le potager constitue un véritable outil éducatif et social. Il favorise :

- le développement de l'autonomie,
- l'apprentissage de la patience et de la régularité,
- la responsabilisation des jeunes,
- la création de lien social à travers une dynamique collective positive.

Les récoltes obtenues (tomates, courgettes, radis, salades), issues d'une production 100 % biologique, valorisent concrètement l'investissement des jeunes et renforcent leur sentiment d'utilité et de réussite.

L'action s'est également appuyée sur une forte mobilisation des résidents volontaires, impliqués dans l'entretien régulier du potager, témoignant de leur engagement et de leur adhésion au projet.

À l'issue de cette première phase d'accompagnement, l'objectif est désormais de permettre aux jeunes de gagner en autonomie dans la gestion du potager, en poursuivant les apprentissages engagés.

Ainsi, le projet potager illustre pleinement la démarche du FJT : accompagner les jeunes dans la construction de leur parcours de vie, en leur offrant un cadre propice à l'expérimentation, à l'apprentissage et à la valorisation de leurs capacités.



# Pôle Formation interne & Site du Logis

Dans le cadre de sa politique de développement des ressources humaines, l'ADSEA77 a mis en place un Pôle Formation interne. Ce nouveau dispositif vise à structurer et harmoniser notre politique de formation, en cohérence avec nos orientations stratégiques et les besoins de nos établissements.

Champs d'intervention :

- Évaluation des besoins en formation par établissement, par service, par pôle
- Élaboration du plan de formation annuel
- Coordination des actions de formation
- Suivi et évaluation des formations dispensées
- Accompagnement des parcours professionnels

Le Pôle Formation interne s'adresse à tous les professionnels de l'association :

- Personnel éducatif
- Équipes d'encadrement
- Personnel administratif
- Services généraux
- Personnel médical et paramédical

Ainsi, tout en optimisant la gestion des ressources de formation, le Pôle Formation interne vise également à renforcer la qualité de prise en charge de nos bénéficiaires, en développant les compétences métiers de nos professionnels et en les accompagnant dans les évolutions du secteur médicosocial.

16

Actions de formation

92

Sessions

279

Participants

## Création du pôle et ambition transversale

En 2025, l'ADSEA77 a concrétisé une évolution importante de son organisation avec la mise en place de pôles transversaux. Le Pôle Formation interne & Site du Logis s'inscrit pleinement dans cette nouvelle architecture. Créé au 2 janvier 2025 dans le cadre de la réorganisation, il a été lancé ex nihilo avec une ambition claire : relier les établissements, les métiers, les fonctions supports et les partenaires, afin de renforcer la qualité d'accompagnement des publics vulnérables, tout en soutenant les professionnels dans l'exercice de leurs missions.

Dès sa création, le pôle a été pensé comme une fonction passerelle. Il ne se limite ni à la gestion administrative de la formation ni à l'exploitation d'un site. Il agit à l'interface des directions, des équipes, des référentes RH, des instances, des organismes de formation, des réseaux professionnels et des partenaires territoriaux. Cette transversalité n'est pas seulement un positionnement : elle constitue une méthode de travail. Elle permet de rapprocher des besoins parfois dispersés, de construire des réponses plus lisibles et plus équitables, et de faire circuler une culture commune à l'échelle de l'association.

## Une année fondatrice de structuration

L'année 2025 a d'abord été une année de structuration. Il a fallu poser un cadre, créer les outils, construire les procédures, organiser les circuits de travail et mettre en place une ingénierie adaptée aux réalités du terrain. Cette phase fondatrice a permis de faire émerger un diagnostic clair : l'accès à la formation restait inégal selon les métiers, les établissements, les contraintes de continuité de service et les habitudes de fonctionnement locales. Le pôle a donc engagé un travail d'harmonisation, de mutualisation et de lisibilité, afin de repositionner la formation comme un levier stratégique de montée en compétence, de fidélisation, d'attractivité et de qualité d'accompagnement.

56 k€

de recettes



## Un positionnement complémentaire aux fonctions RH

Sur le volet formation, l'année 2025 a confirmé l'intérêt d'une réponse complémentaire au circuit RH classique. Là où les RH assurent le traitement des flux, des demandes et des dispositifs, le pôle permet une lecture plus fine des réalités professionnelles : tensions d'attractivité dans le secteur social, enjeux de fidélisation, besoin d'accompagnement de salariés peu ou non diplômés, évolution des pratiques et complexification des situations accompagnées. Cette valeur ajoutée tient au positionnement même du pôle, porté par une direction disposant d'une culture du travail social et de l'ingénierie sociale, capable d'articuler besoins métiers, GEPP, qualité des accompagnements et optimisation des financements.

## Premiers résultats et déploiement de l'offre formation

Les résultats 2025 montrent une activité déjà significative. Le pôle a porté 16 actions, 92 sessions et 279 participants, pour un coût global de 135 770,82 €, dont 108 084,12 € de remboursements OPCO sécurisés. Les thématiques couvertes traduisent bien la diversité des besoins : santé mentale, situations complexes, management, écrits professionnels, gouvernance, pilotage, bientraitance, innovation RH et qualité. La démarche a aussi intégré des formats sur-mesure, des actions en intra ou sur site, des informations collectives sur la VAE et des premiers

entretiens d'orientation individuels. Cette approche a permis d'ouvrir la montée en compétence à toutes les fonctions : travailleurs sociaux, encadrement, administratif, services généraux et gouvernance.

## Certification Qualiopi et optimisation des financements

L'obtention de la certification Qualiopi en novembre 2025 constitue un marqueur fort de cette première année. Elle vient reconnaître la qualité du travail engagé, la structuration progressive de l'offre interne et la capacité du pôle à s'inscrire dans une logique de traçabilité, d'amélioration continue et de professionnalisation. En parallèle, le travail d'optimisation mené avec l'OPCO a démontré l'intérêt d'une ingénierie dédiée, à la fois pédagogique et financière. Dans un contexte budgétaire contraint, cette capacité à sécuriser les montages et à mobiliser les bons dispositifs renforce la crédibilité de l'association et prépare de meilleures marges de manœuvre pour 2026.

## Un site structurant au service des dynamiques associatives

Le Site du Logis a, lui aussi, poursuivi sa montée en puissance en 2025. Il ne doit pas être lu comme un simple support logistique ou patrimonial. Il constitue un levier transversal au service des dynamiques associatives : accueil de formations, événements institutionnels, coopérations inter-établissements, partenariats, valorisation patrimoniale et ouverture sur le territoire. Le site a généré 56 275 € de recettes de locations et de salles, tandis que la dynamique PSG (plan simple de gestion) pour l'espace boisé du site a enregistré 16 541,02 € de produits pour 21 822 € de charges recensées. Au-delà des données financières, le site a accueilli une activité éducative, inclusive et partenariale significative, avec 8 actions recensées et 1 231 participants : journée bénéficiaires, forum interne santé mentale, journée santé mentale inter-établissements, ciné plein air, Noël solidaire, mise à disposition du gymnase, chantier d'insertion.

Le Logis prend ainsi progressivement sa place comme espace ressource de l'association. Il soutient la formation, favorise les passerelles entre établissements, rend visibles les dynamiques partenariales et participe à la mise en valeur de l'histoire associative. Son potentiel reste important, qu'il s'agisse des usages du site, de l'accueil d'événements, du développement des partenariats ou de la valorisation de certains espaces. Le travail engagé en 2025 autour d'un cahier des charges, d'un business plan, du PSG et d'études techniques a permis de poser des bases plus lisibles pour la suite.

Plus largement, 2025 a montré que ce pôle produit de la valeur à trois niveaux. D'abord, un impact opérationnel direct : actions de formation, ingénierie sur-mesure, accompagnement VAE, optimisation OPCO, événements, recettes et dynamique de site. Ensuite, un impact institutionnel : meilleure cohérence inter-établissements, circulation accrue entre métiers et fonctions, culture commune, légitimation croissante de la formation comme levier stratégique, renforcement des passerelles entre établissements, RH, réseaux de formation, formateurs et partenaires. Enfin, un impact indirect sur les publics : des professionnels mieux outillés, mieux soutenus et mieux coordonnés permettent une qualité d'accompagnement plus solide et plus homogène. Cette chaîne de valeur est au cœur de la pertinence du pôle.



## Limites structurelles et enjeux de consolidation

Cette première année a également permis d'objectiver plusieurs limites structurelles. Le tableau de suivi consolidé rend visible une charge réelle et une création de valeur forte, mais il ne constitue pas encore un *reporting* pleinement autonome, faute de fonctions support dédiées sur ce périmètre, notamment en RH et en comptabilité. Plus largement, l'absence d'enveloppe dédiée, la dépendance à des financements à construire, la charge administrative importante et la nécessité de mieux croiser les fonctions support ont parfois freiné l'anticipation, la planification et le suivi. Ces limites n'invalident pas le modèle ; elles montrent au contraire que le pôle a dépassé le stade de la preuve de concept et entre désormais dans un enjeu de consolidation.



## Perspectives

Les perspectives 2026 s'inscrivent dans cette logique. Il s'agit d'abord de renforcer l'anticipation, en préparant plus tôt le plan de formation 2027 et en déployant des outils de remontée des besoins plus ergonomiques. Il s'agit ensuite de poursuivre le développement de réponses sur-mesure, notamment autour de la VAE, des parcours professionnels, des problématiques métier et des thématiques QVCT/RPS. Il s'agit enfin de consolider la gouvernance, avec une commission formation, des temps de pilotage plus réguliers et une structuration plus affirmée du Site du Logis. À terme, le pôle a vocation à faire plus qu'organiser des réponses : par la veille, la lecture transversale des besoins, la traçabilité Qualiopi, le lien avec les écoles et les réseaux, il pose déjà les bases d'une fonction d'observation, d'anticipation et d'orientation au service de l'association.

En 2025, le Pôle Formation interne et Site du Logis a donc démontré sa pertinence. Il n'a pas seulement absorbé une activité supplémentaire : il a créé une capacité nouvelle de lecture, d'ingénierie, de coopération et d'action transversale. Sa valeur tient précisément à cette double fonction : répondre concrètement aux besoins de terrain et structurer, à l'échelle de l'association, des passerelles durables entre formation, site, métiers, établissements et partenaires. L'enjeu n'est plus d'en prouver l'utilité, mais d'en consolider les conditions de déploiement pour lui permettre d'amplifier pleinement son impact.

# Pôle Accompagnement avec hébergement

Le pôle Hébergement de l'ADSEA 77 regroupe un ensemble de structures éducatives, sociales et médicosociales intervenant dans le champ de la protection de l'enfance. Ces établissements assurent l'accueil, la protection, l'accompagnement et l'orientation de mineurs, adolescents, jeunes majeurs et familles confrontés à des situations de danger, de vulnérabilité ou de rupture.

L'année 2025 a été marquée par des évolutions profondes : transformation des dispositifs, fermetures programmées de services, complexification des publics, augmentation des problématiques psychiques, et nécessité d'adapter les pratiques professionnelles dans un contexte institutionnel mouvant.

## Une année de transformation profonde

L'année 2025 a constitué un tournant majeur pour le pôle Hébergement. Plusieurs dispositifs historiques ont été restructurés ou fermés (accueils modulables du Coudray, du DAIS et du Mardanson ; placement familial DOREFA ; Despatys). Ces décisions, portées par le Département, ont profondément modifié l'architecture du pôle et les modalités d'accompagnement. Cette période de transition a exigé une forte capacité d'adaptation des équipes, confrontées simultanément à la gestion du quotidien, à la sécurisation des parcours et à l'accompagnement des professionnels vers de nouvelles affectations.

374

lits

704

enfants et adolescents  
accompagnés en 2025

172

places en  
accueil de jour

222

accueils réalisés  
en 2025

### La Haute Bercelle

Internat + semi autonomie pour jeunes femmes (16-21 ans). 20 places (8 internat, 12 semi-autonomie).

Missions : autonomie, insertion, soutien psychologique, accès aux droits, accompagnement vers la vie adulte.

Public : jeunes femmes en danger, carences éducatives, ruptures familiales, problématiques psychiques.

### Le Mardanson

Ensemble éducatif diversifié (0-21 ans). 177 places réparties sur 10 unités et 5 sites.

Missions : continuité de parcours, prévention, éducation, soutien familial, insertion.

Public : enfants, adolescents et jeunes majeurs de 0 à 21 ans, confiés dans le cadre administratif ou judiciaire, présentant des difficultés familiales, sociales, éducatives, scolaires ou psychiques

### SAV

Service d'accueil en ville (centre parental). 19 logements, 38 personnes.

Missions : soutien à la parentalité, protection des premiers liens, insertion, relogement, régularisation administrative.

Public : parents isolés ou couples avec enfants < 3 ans, souvent en grande précarité, parfois sans papiers.



## Complexification des publics et intensification des besoins

Tous les établissements du pôle constatent une augmentation marquée :

- des troubles du comportement,
- des problématiques psychiques,
- des situations de violence intra-familiale,
- des ruptures scolaires,
- des notifications MDPH,
- des traitements médicamenteux,
- des situations de précarité extrême (notamment au SAV).

Ces évolutions renforcent la nécessité d'un accompagnement plus intensif, plus spécialisé et plus coordonné.

### Les Rochettes

MECS pour adolescentes (11–17 ans)

Foyer d'hébergement accueillant 30 jeunes filles et 1 place en famille d'accueil.

Missions : accueil 365 j/an, protection, accompagnement éducatif, maintien des liens familiaux, scolarité, soins, autonomie.

Public : adolescentes présentant des traumatismes, troubles du comportement, ruptures familiales, besoins de soins psychiques

### Le Logis

Internat éducatif spécialisé "situations complexes" (14–21 ans)

14 places.

Missions : remobilisation, accompagnement intensif, insertion scolaire/professionnelle, prise en charge éducative et psychique.

Public : adolescents déscolarisés, jeunes majeurs, troubles du comportement, problématiques judiciaires ou psychiatriques.

### Coudray

MECS (6–14 ans) + Accueil modulable. 53 places (35 internat, 18 modulable).

Missions : accueil mixte, protection, scolarité, soins, activités, soutien à la parentalité.

Public : enfants avec troubles du comportement, difficultés scolaires, dossiers MDPH, situations familiales complexes.

### DAIS

Dispositif d'accompagnement et d'interventions sociales. 174 jeunes.

Missions : internat, semi autonomie, accueil modulable, pôle MNA, mise à l'abri.

Public : adolescents, jeunes majeurs, MNA, situations complexes, familles en difficulté.

### FAO

Foyer d'accueil et d'orientation (urgence 24h/24). 16 places.

Missions : accueil d'urgence, observation, orientation, soutien familial, évaluation.

Public : mineurs 13–19 ans, primo placements, violences intra-familiales, ruptures familiales, troubles psychiques.

## Une pression accrue sur les équipes

Les professionnels ont dû faire face à :

- un *turn over* important dans plusieurs structures,
- des difficultés de recrutement (éducateurs, psychologues, assistants familiaux),
- une augmentation des situations complexes,
- des fermetures de dispositifs générant incertitude et charge émotionnelle,
- des besoins accrus de coordination avec les partenaires (ASE, MDS, CMP, écoles).

Malgré cela, les équipes ont maintenu un haut niveau de qualité éducative, avec une présence quotidienne, une créativité dans les activités, et un engagement constant auprès des jeunes.

## Les enjeux éducatifs : continuité, sécurité, autonomie

Les établissements ont poursuivi leurs missions fondamentales :

- sécuriser les jeunes,
- restaurer les liens familiaux,
- soutenir la scolarité,
- favoriser l'autonomie,
- accompagner vers les soins,
- proposer des activités structurantes.

Les projets individualisés restent le cœur de l'accompagnement, malgré la charge administrative croissante et la complexité des parcours.

## Activités phares 2025

### Service d'accueil en ville – PAPOTO : un appui parental innovant et scientifiquement fondé

En 2025, le Service d'accueil en ville a renforcé son partenariat avec PAPOTO, dispositif d'éducation parentale fondé sur les sciences du développement du jeune enfant. À travers des ateliers interactifs, accessibles et concrets, PAPOTO a permis aux parents accompagnés de mieux comprendre les besoins de leur enfant, d'ajuster leurs pratiques éducatives et de renforcer leur confiance. Les effets sont nets : interactions plus apaisées, meilleure lecture des émotions du tout petit, diminution des situations de tension. PAPOTO s'impose désormais comme un outil majeur de soutien à la parentalité au sein du seul centre parental de l'Association.

## Les enjeux institutionnels : cohérence, lisibilité, continuité

La réorganisation des établissements du pôle a mis en lumière plusieurs défis :

- garantir la continuité des parcours malgré les fermetures,
- renforcer la coordination inter établissements,
- harmoniser les pratiques,
- développer des réponses adaptées aux situations complexes,
- maintenir une cohérence éducative dans un contexte mouvant.

Le pôle a su mobiliser ses ressources internes : transversalité, mutualisation, partage d'expertise, soutien clinique, analyse des pratiques.

### Mardanson – La Mardansonade : un événement fédérateur

La Mardansonade a confirmé en 2025 son rôle de grand rendez vous de l'année. Dans un contexte de fermetures de dispositifs et de réorganisations, cette journée a rassemblé enfants, adolescents, jeunes majeurs, familles d'accueil et professionnels autour d'activités sportives, ludiques et culturelles. Les professionnels et les jeunes ont été pleinement acteurs de cette journée : préparation des stands, animation, participation aux ateliers. Cette mobilisation collective a renforcé la cohésion, valorisé les compétences et ravivé le sentiment d'appartenance. La Mardansonade est aujourd'hui un symbole de bienveillance, de transversalité et de résilience institutionnelle.



## Le Coudray – Les familles de parrainage : un tiers sécurisant et durable pour les enfants

Le Coudray a poursuivi en 2025 le développement des familles de parrainage, dispositif offrant à certains enfants un espace familial tiers, stable et bienveillant. Trois enfants ont bénéficié d'un parrainage actif, permettant la création de repères affectifs sécurisants et d'un lien durable en dehors du collectif. Les bénéficiaires sont significatifs : apaisement émotionnel, amélioration de l'estime de soi, diminution des comportements de retrait ou d'opposition. Ce dispositif constitue une réponse fine et individualisée aux besoins d'attachement et de continuité relationnelle, en cohérence avec les orientations nationales en protection de l'enfance.

## Le Logis – Les groupes de parole : un espace d'expression structurant pour les adolescents

Au Logis, les groupes de parole ont pris une dimension centrale en 2025. Pensés comme des espaces sécurisés d'expression et de citoyenneté, ils permettent aux adolescents de débattre, questionner, proposer et co-construire leur quotidien. Formats innovants (roue thématique, quizz interactifs, débats guidés) et sujets sensibles (violence, confiance, scolarité, relations) ont favorisé une parole authentique et une meilleure compréhension du cadre. Ces temps collectifs ont contribué à réduire les tensions, renforcer l'adhésion aux projets individualisés et soutenir la remobilisation des jeunes en rupture. Ils constituent un levier puissant de responsabilisation et de prévention.

## Perspectives 2026

Le pôle hébergement a identifié des axes prioritaires de travail pour l'année 2026 :

- Renforcer l'accompagnement des situations complexes, notamment psychiques.
- Repenser les modalités d'accueil après la fermeture des dispositifs.
- Développer les actions de prévention, notamment autour du numérique, de la santé mentale et des violences.
- Développer des partenariats renforcés avec le secteur de la santé, comme la psychiatrie, la MDPH, etc.
- Stabiliser les équipes et améliorer l'attractivité des métiers.
- Poursuivre la structuration du pôle autour d'une identité commune et d'outils partagés.

# Pôle Accompagnement sans hébergement

Les équipes du Pôle accompagnement sans hébergement, réparties sur l'ensemble du département, interviennent auprès des enfants, des jeunes et de leur famille, en difficulté sociale, familiale ou scolaire. Que ce soit à travers des actions de prévention, de soutien à la parentalité ou d'accompagnement éducatif individualisé, nous proposons des réponses adaptées à chaque situation.

Nos équipes de prévention spécialisée sont présentes sur tout le territoire pour aller à la rencontre des jeunes, créer du lien et proposer des activités. Nos services de milieu ouvert mettent en œuvre des mesures éducatives à domicile pour prévenir les situations de maltraitance et favoriser le maintien des jeunes dans leur milieu familial. Grâce à nos 15 équipes locales, nous couvrons l'ensemble du territoire seine-et-marnais et offrons une prise en charge de proximité pour tous les jeunes en difficulté.

mesures AEMO **809**

**590** mesures AEMOR

mesures AED **1 664**

**1 197** jeunes accompagnés en prévention spécialisée

## Action éducative en milieu ouvert

Le pôle comprend 3 services de milieu ouvert (SAE-SSP-SSF) soit 11 antennes, réparties depuis la réorganisation de l'ADSEA77 en 2 Secteurs géographiques, managés respectivement par 2 directrices. Un premier changement qui fut l'occasion de revisiter, de modifier les procédures et les rouages administratifs parfois anciens, pour stabiliser un nouveau fonctionnement avant la mise en place de la MAEP (Mesure d'Action Éducative Personnalisée) sur dernier trimestre 2025.

Cette mesure « unique » ou personnalisée, amène les professionnels à exercer dorénavant toutes les mesures qu'elles soient administratives ou judiciaires, évitant ainsi la pluralité des intervenants auprès des enfants et des familles et les ruptures de parcours. La transformation de l'offre a été bien anticipée par le milieu ouvert de l'ADSEA 77, avec l'accompagnement d'un cabinet externe toute l'année durant, auprès des professionnels afin qu'ils s'approprient la démarche et deviennent acteurs de ce changement (voire bouleversement) dans leurs habitus et leurs pratiques professionnelles.

Parallèlement, un travail d'harmonisation a été conduit par le département auprès des acteurs associatifs, invitant les directions des services concernés à des rencontres préalables entre les magistrats et les acteurs de la protection de l'enfance, et par l'organisation de

Comités de suivi mensuels pour effectuer les ajustements nécessaires, à cette pratique innovante en Seine-et-Marne.

À l'interne, un grand « branle-le-bas de combat » : la redistribution de 1870 mesures sur nos territoires d'intervention a nécessité de modifier la taille des équipes et la création de 2 antennes (Coulommiers et Lagny), pour répondre aux besoins recensés par la DPEF (Direction de la Protection de l'Enfance et des Familles), impliquant plasticité et mobilité, afin de prendre en compte les besoins des bénéficiaires mais aussi ceux des professionnels, pour garantir la qualité du travail éducatif, auprès des enfants et des familles. La fusion des 3 services historiques en un service unique, le SAEMO 77 (Service d'Action Éducative en Milieu Ouvert) scellé par la contractualisation par CPOM (Contrat d'Objectifs et de Moyens) 2026 – 2028, favorisera transversalité et mutualisation de compétences et de moyens, ouvrira à de nouveaux possibles et perspectives... En amont, dès janvier 2025, une dynamique collective et fédérative a été impulsée par la remise en place des réunions institutionnelles, de groupes de travail inter-équipes (MAEP et démarche Qualité), la réinscription et la participation au CNAEMO (Carrefour National de l'Action Éducative en Milieu Ouvert), avec en point d'orgue en fin d'année, un bel évènement *Noël Solidaire*, organisé sur

.../...

### CEPS

Coordination des équipes de prévention spécialisée

Équipes réparties sur le département : actions collectives, travail de rue et présence sociale auprès de jeunes de 11 à 21 ans. Accompagnements éducatifs individuels et de groupes, sous mandat départemental.

### SAE Sud

Service d'action éducative de Melun. Intervention sur le sud du département.

### SSF

Service de soutien familial Mesures d'AEMO et d'AEMO renforcée. Intervention sur le sud de la Seine-et-Marne

### SSP

Service social de prévention Intervention sur l'ensemble du département. Action éducative à domicile sur mandat administratif

## Un peu de bonheur avant l'heure

Mercredi, c'est la journée des enfants, a-t-on coutume de dire... les équipes de milieu ouvert de l'ADSEA77 ont pris l'expression au pied de la lettre. Elles qui accompagnent tout au long de l'année quelques 1800 bénéficiaires (via des mesures d'AEMO, d'AEMO renforcée et d'AED) sur le territoire seine-et-marnais, se sont investies d'une mission un peu particulière ce mercredi 10 décembre :

Grace à nos partenaires l'Agence du don en nature, Pasquier et Leclerc, elles ont pu inviter plus de 400 enfants et leurs familles pour une distribution de cadeaux, personnalisés et nominatifs, sur notre site historique Le Logis à Saint-Germain-Laxis. Avant de recevoir leur présent dûment emballé, petits et grands ont pu déambuler parmi les nombreuses animations qui leur étaient réservées cet après-midi : ferme pédagogique, ateliers de confection de décoration, stands de crêpes et de friandises, maquillage et bien-être, photocall avec le Père Noël.

Remercions tous les professionnels du SAEMO77 ainsi que leurs collègues du site, que ce soit le service AESF ou les services généraux du site du Logis, qui n'ont pas compté leur temps et leur énergie pour faire de cet après-midi une réussite unanimement saluée. Ce sont des moments tels que ceux-ci, les rires et les sourires croisés sur tous les visages... bref le bonheur, qui nous rappellent l'essence et la noblesse de notre mission de solidarité.



.../...

le site du Logis (animations et remise de cadeaux), dont ont bénéficié 400 enfants et leurs familles : au total, 880 cadeaux ont été distribués. Si « *rien n'est permanent sauf le changement* » (Héraclite), il nécessite l'engagement de tous pour qu'il s'opère au quotidien.

En 2025 pour le milieu ouvert, la trajectoire à long terme d'avoir été orthodromique, elle a connu difficultés et obstacles mais n'a pas perdu son cap ! Tous les professionnels engagés ont eu à cœur de questionner leurs pratiques pour s'adapter à ce nouveau contexte. À

150 professionnels aujourd'hui, le SAEMO 77 est le plus gros service exerçant en milieu ouvert en Île-de-France, il ne s'agit pas d'affirmer que « Seul on va plus vite. Ensemble, on va plus loin » il faut être vigilant et l'agir au quotidien pour qu'il s'en dégage une belle force motrice et innovante.

En perspective, 2026 – 2028 : satisfaire les attendus du CPOM, 95 % de réalisation des mesures prononcées, optimiser le recrutement des postes vacants et poursuivre le lancement de cette belle dynamique.

## Prévention spécialisée

La Coordination des équipes de prévention spécialisée (CEPS) exerce sans mandat nominatif auprès des jeunes âgés de 11 à 21 ans et de leurs familles, avec une large couverture territoriale définie par le département. À noter que la CEPS, est le plus gros service de Prévention spécialisée de la Seine-et-Marne.

Son action éducative se déploie aux quatre coins du territoire, menée par les Equipes locales : Chelles/Mitry-Mory/Villeparisis – Meaux/La Ferté-sous-Jouarre – Moissy-Cramayel/Savigny-le-Temple et Montereau-Champagne-Avon. Agissant dans le milieu de vie des jeunes et des familles (travail de rue & présence sociale, accompagnements éducatifs individuels et de groupes, actions collectives et partenariat) son action est reconnue par de nombreux partenaires institutionnels et locaux. La réalisation des *cotech* annuels (comités techniques) ont fait appel en 2025 à des supports interactifs qui ont illustré au-delà des chiffres (photos, vidéos) le type d'actions innovantes menées par les équipes locales. Les *cotech* ont rassemblé une quarantaine de partenaires qui travaillent avec la CEPS : qu'il s'agisse d'accompagnements individualisés conjoints ou de projets collectifs : « *Vous avez besoin de nous et... nous avons besoin de vous* », parole recueillie lors d'un *cotech*, que dire de plus en termes de coopération ?

peu constructive, voire dépressive. Les nombreuses actions de groupes ou collectives proposées ont offert des espaces de socialisation pour rompre le repli, la solitude, pour prévenir les violences, les rixes, le cyberharcèlement, et les prises de risques sur les réseaux sociaux. Les actions éducatives agissent également sur les tensions intrafamiliales, et luttent contre la désaffiliation et le décrochage scolaire. À noter, 167 jeunes en situation de rupture, un décrochage scolaire très précoce (dès 12 ans) et l'usage dans les quartiers au nord du 77 de drogues de synthèse non détectables : inhalation par vapotage, très nocives pour la santé des jeunes (notamment des mineurs).

La CEPS a maintenu une offre de service diversifiée, en développant des actions de prévention des conduites à risques notamment dans les établissements scolaires et par sa présence éducative sur le terrain et les réseaux sociaux. Actions d'information et de prévention des plus jeunes : cyberharcèlement, cybersexualité par la transmission de photos intimes /sexualisation des corps, michtonnage, prostitution, cybercriminalité, trafic et/ou consommation de substances psychoactives, violence individuelles et/ou rixes collectives, etc...). De nombreuses activités (au cœur des quartiers ou sorties extérieures) ont été proposées aux jeunes et aux familles, ne partant pas en vacances.

## Cette année, du côté du public et des territoires

Les difficultés des jeunes et des familles, sont récurrentes se traduisant par des problématiques de santé en augmentation (20%). L'état psychique des jeunes demeure inquiétant ; ils présentent une forme d'apathie tant individuelle que sociale, à laquelle les éducateurs doivent faire face, pour les aider à sortir de cette spirale

## Une belle année fédérative et collective pour la CEPS !

Avec l'organisation des Olym'Prév' à l'été sur le site du Logis offrant une journée ludique et sportive qui a rassemblé et mixé de toutes les équipes de la CEPS



(jeunes/parents/professionnels), et la participation active des professionnels à la Journée Associative de l'ADSEA 77.

En perspectives : signature d'un CPOM 2026 - 2028, mise en place d'un projet «Equipe mobile psychologique» pour les jeunes (projet porté par l'ADSEA 77 et le COMEX).

## Vive Les Olym'Prèv !

Samedi 14 juin, ont eu lieu Les Olym'Prèv du service de Prévention Spécialisée, la CEPS de l'ADSEA 77. Venus de Chelles, Mitry, Villeparisis, Meaux, La Ferté, Sénart, Moissy, Savigny, Montereau, Champagne, Avon... jeunes, familles, professionnels et notre administratrice référente ! s'étaient donné rendez-vous pour venir s'affronter lors de jeux, dans la joie, la bonne humeur, la solidarité et la convivialité sur le site du Logis.

Cette année, les éducateurs de la CEPS se sont fortement mobilisés dans l'organisation proposée par l'équipe de direction élargie au personnel administratif pour mettre en place des groupes de travail : logistique, restauration, conception/fabrication, animations des stands de jeux. Des épreuves physiques, d'adresse, de concentration ou de mémorisation, accessibles à tous qui mobilisent «la tête et les jambes» : lancer de frisbee, tire-à-la-corde, skis collectifs, démineur, photo-mémoire, course en sac ou les yeux bandés, balle aux prisonniers, etc... sans oublier les énigmes de Momo ! Des jeux anciens qui convoquent nos souvenirs d'enfant, «il en faut peu pour être heureux» : quelques morceaux de bois, des bouts de ficelle, de l'huile de coude, une bonne dose d'envie *émulsée* d'intelligence collective, et à la CEPS on n'en manque pas !

Loin des quartiers, des consoles et des écrans, une soixantaine de participants répartis en 6 équipes ont pu apprécier cette belle journée dans le beau cadre champêtre du Logis.

Une journée qui a fait le carton plein au niveau des objectifs ! Avec de plus, la réalisation d'un court-métrage retraçant l'événement.



## Perspectives pour le pôle Accompagnement sans hébergement

Pour 2026 - 2028 : agir la transversalité entre les Equipes de la CEPS (entraide, mutualisation de moyens, mobilité, etc...). Organisation d'évènements collectifs (ex : participation à la journée «Femmes en Lumière» en avril 2026, cartographie interactive des partenaires, etc...)

Le pôle Accompagnement sans hébergement ne manque pas d'idées... Laissons juste le temps nécessaire à l'inspiration : de la conception à l'opérationnalité !

# Pôle Accompagnement judiciaire

Le pôle accompagnement judiciaire de l'ADSEA 77 propose une offre de services adaptée pour les jeunes et leur famille qui font l'objet d'une décision de justice :

- Deux structures d'hébergement proposent une alternative à l'incarcération à travers un accompagnement éducatif personnalisé pour les aider à sortir de la spirale délinquante et à s'engager dans des projets citoyens ;
- La réparation pénale est quant à elle une mesure judiciaire, éducative et pénale qui vient compléter le système déjà en place en proposant une réponse supplémentaire ;
- Le service d'investigation éducative, mandaté par les magistrats, vise à leur fournir des informations sur la personnalité, les conditions d'éducation et de vie, ainsi que le contexte familial du mineur ;
- Enfin, la mesure d'aide éducative à la gestion du budget familial porte sur le logement et les conditions de vie de l'enfant (prévenir le risque d'expulsion, rechercher des solutions de relogement, améliorer le cadre de vie et les conditions matérielles).

72

jeunes sous main de justice accompagnés

481

mesures d'aide à la gestion du budget familial

262

mesures de réparation pénale

684

mesures d'investigation éducative

## 2025 a vu la mise en place des Pôles à l'ADSEA77

Il s'agit de mettre en place et de favoriser la communication et la transversalité entre les établissements et services.

Ainsi, pour le pôle Accompagnement judiciaire, plusieurs rencontres ont eu lieu :

- Entre les directions des CEF, DRECS, SAESF, SERP et SIE ;
- Entre les cadres hiérarchiques de ces établissements et services ;
- Et le 18 juin entre tous les professionnels de ces établissements et services, lors d'une réunion institutionnelle et des groupes d'échange et de travail.

Cette réunion institutionnelle a notamment donné lieu à la mise en place d'un « Vis ma vie », du mois de novembre 2025 au mois de février 2026, pour tous les professionnels du pôle Accompagnement judiciaire.

Désormais, les professionnels du pôle ont une connaissance plus précise des missions de leurs collègues des autres établissements et services du pôle.

Ils ont fait connaissance professionnellement et sont plus à l'aise pour solliciter l'aide de leurs collègues sur des questions précises inhérentes à leur pratique professionnelle quotidienne.

Les professionnels se sont également retrouvés le 21 juin 2026 à l'heure du déjeuner, lors de la journée des *Équippades* des SAESF, SERP et SIE, pour partager un moment convivial.

Cette collaboration au sein du pôle Accompagnement judiciaire ne s'est pas limité aux établissements et services de l'ADSEA77.

Ainsi, le CEF et le DRECS ont pris part au Module Armées Nation (MAN) de la PJJ.

Dans le cadre des actions éducatives visant à favoriser la citoyenneté, l'engagement et la remobilisation des jeunes accompagnés au CEF et au DRECS, certains mineurs ont participé au MAN 2025, dispositif porté conjointement par le ministère des Armées et la DIRPJJ

### SAESF

Service d'Action éducative sociale et familiale  
Intervention sur l'ensemble du département sur mandat du juge des enfants : gestion des prestations familiales et sociales.  
Action éducative auprès des familles.

### SIE

Service d'investigation éducative  
Mesures judiciaires d'investigation éducative (MJIE) exercées sur l'ensemble de la Seine-et-Marne.

### DRECS

Dispositif de remobilisation d'engagement citoyen et solidaire

Structure expérimentale proposant à 6 mineurs délinquants (garçons de 14 à 17 ans) une prise en charge éducative adaptée afin de favoriser leur évolution, dans l'objectif de les amener à se distancier et à se désengager de leur fonctionnement délinquant et de préparer leur réinsertion.

### SERP

Service éducatif de réparation pénale : mesures de réparation pénale exercées, sur l'ensemble du département, par 2 équipes basées à Saint-Germain-Laxis, qui se répartissent le nord et le sud du territoire.

### CEF

Centre éducatif fermé  
Accueil de jeunes garçons de 14 à 17 ans à l'admission, délinquants multirécidivistes ou multiréitérants, placés dans le cadre d'une mesure pénale.

Île-de-France et Outre-Mer, sous l'impulsion de la DTPJJ 77.

Ce projet inter-institutionnel a réuni quatre structures de la PJJ et du secteur associatif habilité : le DRECS, le CEF de Combs-la-Ville, l'UEAJ (Unité éducative d'activités de jour) de Melun et l'UEHC (Unité éducative d'hébergement collectif) de Meaux, permettant ainsi la rencontre et la mise en dynamique collective de jeunes issus de différents dispositifs éducatifs.

Ce module visait à faire découvrir aux mineurs placés les missions des armées, les valeurs républicaines et les principes d'engagement au service de la Nation. C'était également un support éducatif pour travailler la discipline, la cohésion, le respect du cadre, la solidarité et le dépassement de soi, compétences essentielles dans la construction des jeunes accompagnés.

Une première journée, consacrée à un temps de cohésion entre les différentes structures participantes, a eu lieu le 3 novembre 2025. Les participants se sont retrouvés lors de trois autres journées :

- Le 19 novembre 2025, au Centre National des Sports et de la Défense (CNSD) à Fontainebleau. Les jeunes ont découvert les installations et échangé avec des professionnels de la Défense sur les métiers de l'armée, la préparation physique et les valeurs liées à l'engagement militaire.

- Le 26 novembre 2025, au Quartier des matelots à Versailles. Les jeunes ont approfondi leur compréhension du fonctionnement des unités militaires, de l'organisation des forces armées et des différents parcours professionnels proposés par l'institution militaire.

- Le 3 décembre 2025, au 121<sup>e</sup> Régiment du Train à Montlhéry. Les jeunes ont participé à plusieurs ateliers encadrés par des militaires : parcours d'obstacles, sensibilisation à la réglementation des engins de déplacement, atelier de secourisme et initiation au garrot de combat. À l'occasion de cette activité, le DRECS a proposé la conception d'un logo fédérateur pour le Module Armées Nation, qui a débouché sur la confection de t-shirts qui a contribué à renforcer le sentiment d'appartenance au groupe.

Un montage vidéo des différentes étapes de ces journées d'immersion a été réalisé et projeté aux partenaires de la PJJ.

Un t-shirt sous cadre a été remis au Gouverneur militaire de Paris et au DIRPJJ Île-de-France et Outre-Mer à l'occasion d'un retour sur expérience (retex) aux Invalides le 9 janvier 2026.

Le CEF a accueilli des élèves officiers gendarmes de l'Académie Militaire de Gendarmerie de Melun, en immersion, lors des week-ends des 7, 8, 14 et 15 juin 2025.

Ces immersions ont permis la rencontre et la découverte entre les futurs officiers de Gendarmerie, en tenue civile, et les mineurs accueillis au CEF.

Le regard des uns et des autres a évolué. Les jeunes ont pu voir que derrière l'uniforme il y avait un homme et les élèves officier que ces jeunes sont avant tout des adolescents fragiles et bien souvent malmenés.

## Des temps de convivialité

Pour les SAESF, SERP et SIE, le début de l'année 2025 a été, comme les années précédentes, l'occasion de rencontrer les magistrats des tribunaux pour enfants de Meaux, le 13 janvier 2025, et de Melun, le 14 janvier 2025, avant le temps convivial de la galette des rois, où tous les partenaires des trois services sont conviés.

Les équipiades, qui se sont déroulées le 21 juin 2025, ont réunis l'ensemble des professionnels des services du pôle : le SAESF, le SERP et le SIE.

Comme les années précédentes, cette manifestation a été l'occasion de rencontres, de compétitions, saines et dans la bonne humeur.

## Des temps de partenariat

Les SAESF et SIE ont multiplié les rencontres partenariales :

- En organisant des tables rondes sur différents thèmes avec différents partenaires :
  - Éducation Nationale ;
  - La réussite éducative/Adobas/CMPP ;
  - Embrigadement des jeunes ;
  - Addiction ;
  - Violences intrafamiliales.
- En participant à des dispositifs de partenaires :
  - CAEO ;
  - ASLL ;
  - CPIL.

Enfin 2025 s'est clôturé sur l'annonce du Garde des Sceaux de la transformation des CEF en UJPE à l'horizon du 1<sup>er</sup> janvier 2028 pour les CEF du secteur associatif habilité.

## Matinée d'intégration

Le 22 mai, les équipes des SAESF, SERP et SIE ont accueillis 15 nouveaux professionnels pour leur faire découvrir, autour d'une collation, les mesures de réparation pénale, de MJIE et de MJAGBF.

Cette matinée riche en échanges s'est déroulée sous forme de tables rondes où les nouveaux professionnels ont pu rencontrer leurs collègues pour écouter leur présentation des mesures, mais surtout pour échanger avec eux sur leurs pratiques dans chacune d'entre elles.



## Les jeunes du DRECS solidaires des Restos du cœur



Dans le cadre d'un séjour solidaire, le DRECS (Dispositif de remobilisation, d'engagement citoyen et solidaire de l'ADSEA 77) s'est rendu à Strasbourg avec l'envie sincère d'agir, de rencontrer et de se rendre utile, aux côtés des Restos du Cœur du Bas-Rhin. Ce projet, porté collectivement par les jeunes et les éducateurs, s'inscrivait dans une démarche d'entraide, de citoyenneté et de sens.

Initialement prévu fin décembre, le séjour a été avancé à la suite de la demande d'un jeune dont le placement s'achevait à la mi-décembre. À l'approche de son départ, il a exprimé le souhait profond de pouvoir s'investir auprès de personnes dans le besoin, de donner avant de partir, comme une manière de boucler son parcours au

DRECS. L'équipe éducative a fait le choix d'entendre cette parole, de lui donner une place, et de l'inscrire dans un projet collectif qui a pris, dès lors, une dimension toute particulière.

Dès leur arrivée, les jeunes ont été accueillis avec une grande bienveillance par le président des Restos du Cœur du Bas-Rhin, qui leur a transmis l'histoire, les valeurs et le fonctionnement des Restos. Très rapidement, ils ont été intégrés aux activités : préparation et distribution de repas, intervention aux Restos Bébé auprès de mères et de jeunes enfants, et participation au travail logistique de l'entrepôt. Les jeunes se sont montrés investis, solidaires et respectueux, accompagnés avec attention et engagement par les trois éducateurs, présents à leurs côtés à chaque étape, dans les temps d'action comme dans les temps de parole et de réflexion.

La visite de l'exposition consacrée à Coluche, au Théâtre national de Strasbourg, a permis de relier l'engagement vécu sur le terrain à l'histoire fondatrice des Restos du Cœur. Ce temps culturel a renforcé le sens des actions menées et a permis aux jeunes de mesurer la portée humaine de leur investissement. Le séjour s'est achevé par un moment convivial au marché de Noël de Strasbourg, dans une atmosphère apaisée et fédératrice.

Ce séjour restera marqué par une ambiance profondément humaine et chaleureuse. Les jeunes ont exprimé leur fierté de s'être rendus utiles, d'avoir compté pour les autres et d'avoir été reconnus comme des acteurs à part entière d'un projet solidaire. Pour l'un d'entre eux, en particulier, cette expérience a représenté une étape symbolique forte, lui permettant de quitter le DRECS en paix, avec le sentiment d'avoir donné, contribué et grandi.







ADSEA 77

Rapport annuel associatif



Juin 2026