



Retrouvez dans ce 10^e numéro de notre newsletter un passage en revue, sélectif et non exhaustif, des moments qui ont marqué la vie de l'association au cours du premier semestre 2026.

Nous vous donnons rendez-vous en septembre pour un prochain numéro et vous souhaitons de passer un bel été !



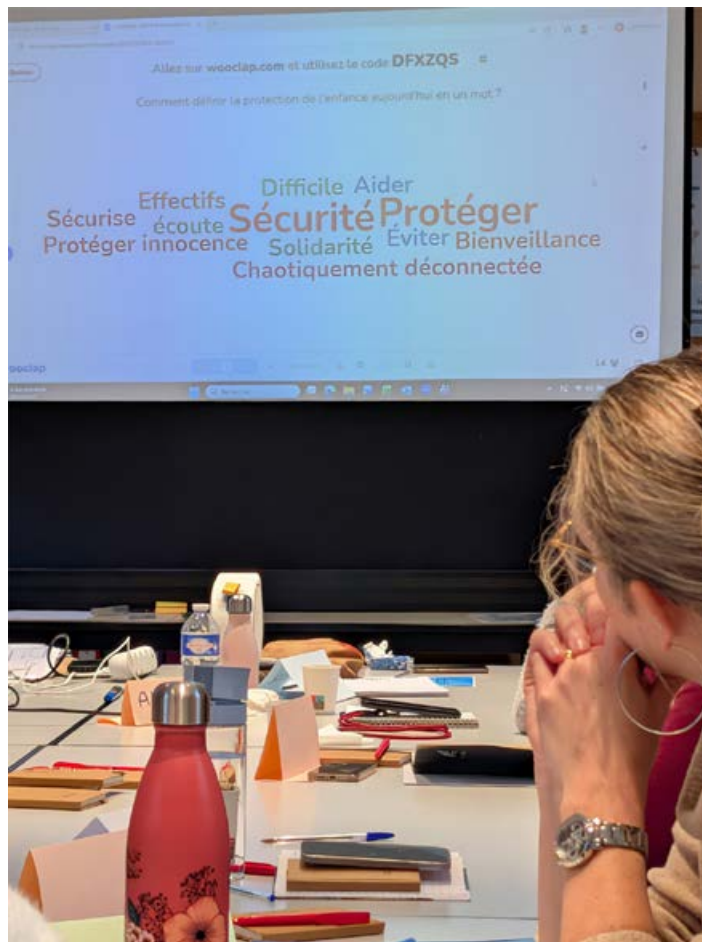
Pôle Formation interne : les fondamentaux de la protection de l'enfance

Dans le cadre du développement du Pôle Formation, une session consacrée aux fondamentaux du travail social et à la découverte des publics accompagnés par l'ADSEA77 a été organisée en ce mois de janvier.

Cette formation s'adresse aux salariés nouvellement arrivés dans l'association. Elle a réuni 12 professionnels : éducateurs, secrétaire de direction, psychologue, agent technique en reconversion vers un poste d'accueil, agent d'accueil et éducateur nouvellement arrivé. Beaucoup de nos établissements et services étaient représentés : Mardanson (MECS), CEPS (prévention spécialisée), SAEMO77 nord et sud (MAEP), Logis (services généraux), DAIS (hébergement diversifié) et SAESF (aide à la gestion du budget familial).

L'objectif du jour était de poser un socle de connaissances commun, afin que chacun puisse mieux comprendre notre cadre d'intervention, la diversité de nos missions et les spécificités des publics accompagnés. Il s'agissait également de favoriser la rencontre entre professionnels issus de métiers et d'établissements très différents, afin de soutenir la transversalité, la coopération et la compréhension mutuelle des rôles de chacun. Cette formation s'inscrit dans une démarche collective : faire association, n'est-ce pas œuvrer ensemble, dans la même direction, au service de l'intérêt des enfants, des jeunes et des familles que nous accompagnons ? Notre capacité à travailler en cohérence, à partager une culture professionnelle commune et à unir nos forces est essentielle pour garantir la continuité et la qualité de nos actions.

Notre Pôle Formation, pour lequel l'année 2026 sera celle de la montée en charge, met ses ressources à la disposition de tous les salariés de l'ADSEA77. Il porte ainsi une conviction forte : au sein de l'association, chacun, quelle que soit sa fonction, possède des compétences reconnues, utiles et complémentaires. Cette diversité constitue une richesse et participe à la solidité de notre action éducative et sociale.



Cette session revêtait enfin une importance particulière : il s'agissait de la première formation de ce type proposée par le Pôle, construite pour répondre à une demande des professionnels eux-mêmes. Elle témoigne de la volonté de l'ADSEA77 de renforcer l'intégration, la montée en compétence et notre culture commune.

À travers cette journée, nous souhaitons offrir à chaque nouveau collaborateur un temps structurant pour prendre ses repères, comprendre le sens de nos missions, et s'inscrire pleinement dans les valeurs, les pratiques et la dynamique collective qui fondent notre engagement quotidien.





Février

L'ADSEA77 reçoit la visite d'une délégation japonaise

Mercredi 11 février, l'ADSEA77 a eu l'honneur de recevoir une délégation japonaise de 18 directrices et directeurs d'ESSMS du Japon, accompagnée par Mme Akiko AWA. Docteure en sciences humaines et chercheuse en sociologie, spécialiste des sujets liés à la protection de l'enfance en France et au Japon, elle a travaillé sur des approches comparées entre les systèmes mis en place entre ces deux pays, au niveau du travail social, de la protection de l'enfance, des droits de l'enfant, de l'éducation et du soutien à la parentalité.

Le lien s'est naturellement fait avec la direction de notre service SAEMO77 (Service d'action éducative en milieu ouvert), dont les 150 professionnels portent la nouvelle mesure dite MAEP (mesure d'action éducative personnalisée) depuis octobre 2025. Ils avaient déjà rencontré Mme AWA en octobre dernier à l'occasion d'une journée institutionnelle organisée par le service et dédiée aux mesures de milieu ouvert.

La délégation japonaise a été accueillie au Logis par la présidente et le directeur général. Nos six directrices et directeurs de pôles ont détaillé l'ensemble des dispositifs de l'ADSEA77 à leurs consœurs et confrères japonais, tandis qu'un focus particulier sur le SAEMO77 leur a été présenté par des chefs de service. L'après-midi, nos invités ont pu rencontrer nos équipes de prévention spécialisée (CEPS) et assisté à une présentation du fonctionnement de notre foyer de jeunes travailleurs (FJT François Gomez).

Une journée riches d'échanges d'idées et de points de vue, entre deux pays à la culture et aux approches médicosociales très différentes, qui vient enrichir les pratiques de nos professionnels en cette période de transformation de leur intervention éducative.



Module Armée Nation 9 février pour les jeunes du DRECS

Février

Les jeunes accompagnés au DRECS ont participé au Module Armée Nation (MAN), dispositif porté conjointement par le ministère des Armées et la Protection Judiciaire de la Jeunesse. Aux côtés de plusieurs structures PJJ (CEF de Combs-la-Ville, UEAJ de Melun, UEHC de Meaux...), ce projet a permis de créer une dynamique collective autour de valeurs fortes : engagement, discipline, cohésion et dépassement de soi.

À travers plusieurs journées d'immersion (CNSD de Fontainebleau, sites militaires franciliens, 121^e Régiment du Train), les jeunes ont découvert les métiers de l'armée, participé à des activités physiques, des ateliers de secourisme et des temps d'échange avec les militaires. Au-delà de la découverte, ce module constitue un véritable levier éducatif pour travailler le respect du cadre, la solidarité et la projection dans un parcours d'insertion.

Les jeunes ont également été pleinement acteurs du projet : création d'un logo, réalisation de t-shirts et montage d'une vidéo retraçant leur expérience, autant de supports venant valoriser leur engagement et renforcer leur sentiment d'appartenance. Cette dynamique a été analysée lors du RETEX du Module Armée Nation, organisé en salle de réunion à l'Hôtel national des Invalides, réunissant des représentants de haut rang du ministère des Armées et de la Protection Judiciaire de la Jeunesse : gouvernance militaire territoriale, officiers supérieurs en charge du lien Armée-Nation, représentants de l'état-major, direction interrégionale de la PJJ, directions territoriales, cadres des missions éducatives ainsi que des directions d'établissements (CEF et structures associatives habilitées).

Dans le prolongement de cet engagement, les jeunes ont été conviés à la cérémonie de ravivage de la Flamme du Soldat inconnu, sous l'Arc de Triomphe, le 9 février 2026. Cette cérémonie a été organisée par la Direction interrégionale de la Protection Judiciaire de la Jeunesse Île-de-France / Outre-Mer, en lien avec le comité de la Flamme. Les jeunes, comme les professionnels du DRECS, ont été particulièrement honorés de cette invitation et fiers de participer à ce temps fort républicain, hautement symbolique de mémoire et de transmission des valeurs.



Les échanges ont confirmé la pertinence du dispositif et son impact éducatif, tout en ouvrant des perspectives d'évolution pour 2026. Une expérience marquante, reconnue par l'ensemble des partenaires, qui illustre pleinement le potentiel des jeunes lorsqu'ils sont accompagnés dans des cadres exigeants, structurants et porteurs de sens.

Paysagiste solidaire, le nouvel atelier Entretien des Espaces Naturels de PIJE

L'atelier Entretien des Espaces Naturels de PIJE, le service d'insertion de l'ADSEA 77, a démarré son premier chantier fin février. Après un repérage effectué la semaine précédente par l'encadrant technique accompagné du coordinateur, l'équipe est arrivée dès le matin au pied des deux tours de l'Almont à Melun, pour effectuer une prestation complète de désherbage, de démoussage et de taille pour le bailleur Habitat 77.

Nos équipes ont tenu à remercier l'enseigne Jardins Loisirs pour le prêt du matériel électroportatif indispensable à cette opération.

Ce chantier était le premier de cet atelier : PIJE en a depuis contractualisé d'autres, avec notamment deux zones d'activités à Montereau-sur-le-Jard ainsi que plusieurs gares SNCF.



Collectivités, entreprises, associations...

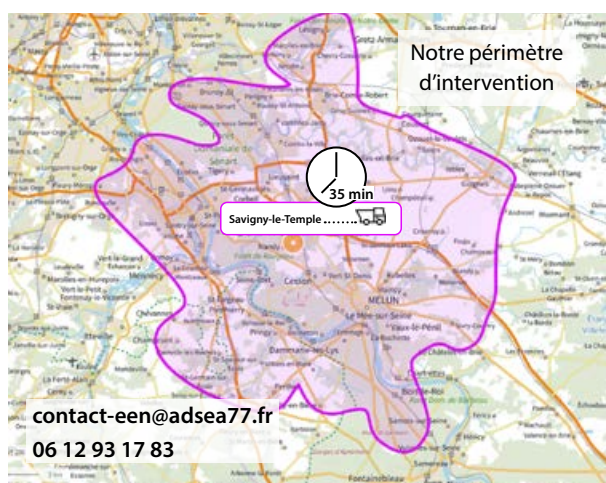
Vous souhaitez entretenir et valoriser vos espaces naturels, tout en vous inscrivant dans une démarche solidaire d'insertion par l'activité économique ? N'hésitez pas à nous contacter :

contact-een@adsea77.fr | 06 12 93 17 83

PIJE (Promotion Insertion Jeunes vers l'Emploi) est un service d'insertion sociale et professionnelle de l'ADSEA77.

Inscrites dans le champ des politiques de l'emploi, de l'insertion, de la cohésion sociale des territoires relevant de l'État et des collectivités territoriales, en direction des publics jeunes et adultes habitant la Seine-et-Marne, ses missions visent à favoriser l'accès ou le retour à l'emploi durable des personnes éloignées du marché du travail.

PIJE s'adresse à l'ensemble des publics s'inscrivant dans une démarche d'insertion sociale et professionnelle : bénéficiaires des minimas sociaux, demandeurs d'emploi, jeunes en parcours d'insertion et/ou en suivi éducatif, personnes sous main de justice, toute personne en situation de précarité.



**contact-een@adsea77.fr
06 12 93 17 83**

Il s'agit d'un chantier d'insertion, conventionné par l'État et le Département de Seine-et-Marne.

Les actions mises en œuvre par PIJE doivent répondre aux facteurs d'exclusion et de non employabilité dans le secteur marchand « classique », que sont le manque d'expérience professionnelle, une longue période de chômage, une mobilité réduite, le cumul de plusieurs difficultés sociales, etc. Elles visent à reconstruire le lien entre les personnes en exclusion et les exigences de l'environnement social et économique actuel, en prenant en compte la globalité des difficultés repérées.

Choisir nos services, c'est soutenir une mission de solidarité.

Choisir nos services, c'est aider à reconstruire du lien social sur le territoire

Choisir nos services, c'est aider à lutter contre la précarité.

« Paysagistes solidaires, ensemble pour un environnement vivant et durable »



Femmes en lumière

Une journée placée sous le signe de la rencontre et de l'émancipation

Le 9 avril, le SAEMO 77 (Service d'action éducative en milieu ouvert de Seine-et-Marne) de l'ADSEA 77 a organisé au gymnase du Logis, à Saint-Germain-Laxis, la journée « Femmes en lumière », un temps dédié aux bénéficiaires du service et aux partenaires du territoire. Tout au long de la journée, cet événement a rassemblé environ 200 personnes, bénéficiaires et partenaires, autour d'un objectif commun : favoriser l'accès aux ressources et renforcer les liens entre acteurs. Cette rencontre a notamment permis aux familles et aux jeunes qui s'étaient déplacés de rencontrer des associations et institutions susceptibles de les accompagner dans leur quotidien.

De nombreux stands et ateliers ont rythmé la journée, proposant des temps d'information, d'échange et de découverte. Les participant-e-s ont ainsi pu bénéficier de conseils et de prestations bien-être (socio-esthétique, coiffure...), droits, santé (diététique, alimentation...), parentalité, self-défense, etc., animés par les nombreux associations et partenaires présents :

Agence du Don en Nature (2 socio-esthéticiennes et 1 socio-coiffeuse) • Association Colibris Solidaires • Balle au bond (MDEF) • Association Les Mamans citoyennes • À deux mains • Tous en coeur • Udaf 77 • Mélisa Épicerie solidaire • Association Mée'Dame • Paroles de Femmes-Le Relais • Espoir-CFDJ • CITEO • Lucie PICAUD.

Avril

Au-delà de ces animations, « Femmes en lumière » fut un espace de rencontres, propice aux échanges entre professionnel-le-s, associations et institutions. Cette journée a confirmé l'importance de ces temps collectifs, à la fois pour renforcer le pouvoir d'agir de nos bénéficiaires, mais aussi pour inscrire notre accompagnement socioéducatif dans une dynamique partenariale durable.

Le SAEMO 77 remercie chaleureusement ses partenaires institutionnels et associatifs, et les participant-e-s pour avoir fait de cet événement une réussite, ainsi que ses « partenaires internes » que sont les autres services de l'ADSEA 77 : CEPS, pôle accompagnement judiciaire et services généraux du Logis, pour leur investissement en amont et au cours de la journée.

Merci à toutes et tous !



Matinée d'intégration des nouveaux embauché-e-s

C'est toujours avec plaisir que la direction générale organise les matinées d'intégration des salarié-e-s nouvellement embauché-e-s.

Ce matin, nous recevions des collègues issu-e-s des pôles handicap, insertion, hébergement, accompagnement sans hébergement et... des services du siège.

Au-delà des présentations classiques du fonctionnement de l'association, son conseil d'administration, sa direction générale, les

échanges de la matinée ont tourné autour de questions et de partages d'expérience sur les modalités d'intervention de chacun, sur les outils à disposition des travailleurs sociaux, notamment quant à la démarche qualité et les systèmes d'évaluation de la prise en charge de nos bénéficiaires. C'est aussi dans ces discussions spontanées que réside tout l'intérêt de ces matinées en petits groupes.

Bienvenue à toutes et à tous !



Assemblée générale de l'association

Lundi 22 juin, l'ADSEA 77 tenait son Assemblée Générale (AG), à laquelle étaient conviés membres du conseil d'administration, directrices et directeurs de l'association et représentants du CSE. Ce moment statutaire, incontournable dans la vie de toute association, est plus qu'une formalité : c'est le temps où le conseil d'administration délibère, valide les documents institutionnels, prend des décisions qui engagent l'association et mesure l'étendue des missions réalisées collectivement par nos 850 professionnels.

Elle a été l'occasion de revenir sur une activité dense, exigeante et engagée au



service des publics les plus vulnérables de notre territoire.

Le bilan de la politique qualité associative, notamment, révèle des résultats

d'évaluation encourageants : sur la totalité de nos établissements et services évalués selon le référentiel de la HAS depuis 2023 à ce jour :

- 31% ont satisfait 100% des critères impératifs, soit le triple de la moyenne nationale, mesurée à 10% ;
- 94,96% des critères impératifs ont été validés ;

Pour les établissements évalués en 2025, c'est même 99,5% des critères impératifs validés. Le SAV, la FAO, la MSL et le DRECS obtiennent ainsi la labélisation A pour leur « niveau global de qualité ».

Un résultat qui reflète l'exigence portée au quotidien par l'ensemble des équipes éducatives, soignantes et administratives de nos structures.

Le cœur de notre mission s'exprime également à travers l'engagement de nos six pôles, qui adaptent en permanence leurs pratiques aux réalités du terrain et aux mutations des publics. Qu'il s'agisse de sécuriser le parcours vers l'autonomie des jeunes au sein du pôle Insertion (avec par exemple 90% de sorties du FJT vers un logement autonome), d'anticiper le vieillissement des résidents par la modernisation des structures dans le pôle Handicap, ou de soutenir la



complexification des problématiques psychiques au sein du pôle Hébergement, nos équipes font preuve d'une grande agilité. Cette dynamique de transformation et de proximité se retrouve également dans la restructuration des services de l'accompagnement sans hébergement (mise en œuvre de la nouvelle Mesure d'Accompagnement Éducatif Personnalisé via notre nouveau service SAEMO 77), dans l'élargissement des compétences porté par notre jeune pôle Formation (qui a obtenu la certification Qualiopi en fin d'année), ainsi que dans le suivi d'environ un millier de mineurs par le pôle Judiciaire. C'est cette complémentarité de métiers et d'expertises qui donne tout son sens à notre projet associatif.



Mercredi 1^{er} juillet, il s'est passé quelque chose au Logis...

Plus de 500 personnes ont participé, le premier jour de juillet, au pique-nique organisé par l'ADSEA77 sur son site du Logis. Les bénéficiaires de l'association, enfants, adultes handicapés de nos foyers des Résidences, jeunes accompagnés, familles, nos salariés encadrants, qu'ils soient éducatifs, administratifs et techniques, cadres de direction, ainsi que les membres du conseil d'administration, ont concouru, par leur présence, à une très belle mixité du public accueilli ce jour-là.

Au-delà de l'objectif initial de proposer un temps convivial, fédérateur et transversal, cette journée a surtout constitué une expérience positive et valorisante pour les publics que nous accompagnons. Les jeunes des différents établissements ont pu se rencontrer dans un cadre sécurisé, participer aux animations, vivre un moment collectif positif, mais pas seulement.

Il s'est passé quelque chose... ils ont su contribuer activement au bon déroulement de la journée.

Il est primordial de souligner ici leur implication solidaire, notamment celle des jeunes des MECS, du CEF, de la Maison du Saut du Loup et du Logis, qui se sont spontanément proposés pour apporter leur aide aux équipes de professionnels sur place : port des bouteilles, transport des chaises, soutien autour du repas, aide au rangement et ramassage des déchets en fin de journée, rien ne pouvait les arrêter !

Alors qu'il est aisé, mais réducteur, de définir ces jeunes à partir de leurs difficultés, cette journée permet au contraire de mettre en lumière leur engagement, leur sens de l'entraide et leur capacité à prendre une place positive dans un collectif.

Bravo à eux et merci à tous les professionnels qui ont œuvré à l'organisation et au déroulement exemplaire de cet événement.

Rendez-vous l'année prochaine !

