



Une rentrée qui nous ressemble

La rentrée de septembre est un moment particulier : celui où l'on referme une saison pour mieux ouvrir la suivante, où l'on retrouve ses équipes, les projets, les familles accompagnées et l'énergie collective qui fait la force de l'association. Ce numéro en témoigne avec beaucoup de justesse, et je veux m'y arrêter un instant, car derrière chacune des initiatives présentées dans ces pages se dessinent les ambitions qui guident notre projet associatif 2024-2028 et donnent du sens à notre action au service des publics les plus vulnérables.

Notre premier engagement touche à nos valeurs, que nous voulons exigeantes et durables. La signature de notre Charte de bientraitance a marqué un temps fort, et nous souhaitons désormais qu'elle s'installe dans la durée : remise dès l'embauche avec le contrat de travail, elle doit devenir un repère quotidien pour chaque salarié de l'association.

Cette exigence engage aussi notre regard sur celles et ceux qui font vivre l'ADSEA 77. La richesse des parcours des professionnels accueillis lors de notre matinée d'intégration nous rappelle à quel point nos métiers se sont diversifiés, et nous renvoie à la nécessité de garantir à chacun un cadre de travail sécurisant et un management attentif.

Notre troisième priorité consiste à donner aux personnes accompagnées les moyens d'agir sur leur propre parcours. Les initiatives menées cet été (éducation à l'hygiène alimentaire, rencontres intergénérationnelles, temps de convivialité entre

familles) montrent la voie que nous souhaitons emprunter : celle d'un accompagnement qui laisse une place à la parole, à l'initiative et aux ressources de chacun.

Nous portons également une ambition forte quant à l'inscription de l'ADSEA 77 sur son territoire. La rencontre cet été avec les élus de Saint-Germain-Laxis illustre l'importance que nous accordons au dialogue avec les collectivités locales. Le conseil d'administration souhaite que l'association développe ses liens avec les acteurs publics, économiques et associatifs de Seine-et-Marne, afin que nos établissements et nos services s'inscrivent pleinement dans la vie de notre département.

Les orientations que s'est fixée l'ADSEA 77 pour les années à venir prennent tout leur sens grâce à l'engagement quotidien de nos équipes : elles savent les traduire en actions concrètes sur le terrain. Cette vision partagée nous permet d'aborder cette nouvelle année avec confiance.

Je remercie chaleureusement l'ensemble des salariés, membres du conseil d'administration et partenaires pour leur mobilisation, et je vous souhaite à toutes et à tous une belle rentrée, riche de projets et de rencontres.



Marie-Noëlle Villedieu,
Présidente de l'ADSEA 77

La bientraitance comme guide de notre action

La Charte de bientraitance de l'ADSEA 77 a été officiellement présentée lors de notre journée associative du 1^{er} juillet. À cette occasion, enfants, adolescents, résidents, familles et professionnels ont marqué leur adhésion en la signant symboliquement.

Cette charte est le fruit d'une réflexion collective, menée avec l'ensemble des professionnels de nos établissements et services. Afin de favoriser son appropriation

par les nouveaux collaborateurs, elle est désormais jointe au contrat de travail ainsi qu'au règlement intérieur lors de chaque nouvelle embauche.

Nous tenons à remercier ici tous nos salariés pour leur contribution à la diffusion et à la promotion de cette culture de bientraitance qui nous rassemble. Merci à toutes et tous !





Charte associative BIENTRAITANCE

L'ADSEA77 affirme son engagement à promouvoir une culture de l'accompagnement respectueuse des droits de la personne, fondée sur les valeurs et principes éthiques suivants:

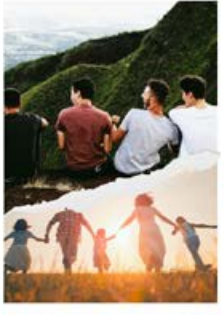
1 Intégrité et dignité

- Reconnaître chaque personne comme unique, digne de respect et de considération,
- Préserver son image et son estime de soi,
- Prendre en compte ses choix et ses capacités sans jugement.



2 Liberté d'aller et venir

- Garantir et sécuriser sa libre circulation à l'intérieur et à l'extérieur de l'établissement dans le respect du règlement de fonctionnement et de l'ordonnance.



3 Intimité et vie privée

- Respecter son espace personnel, ses biens, son corps et sa vie privée,
- Préserver sa pudeur, ses relations familiales et personnelles,
- Limiter toute forme d'intrusion à ce qui relève strictement de sa sécurité.



4 Personnalisation de l'accompagnement

- Adapter l'accompagnement à ses besoins, à ses capacités et à ses attentes exprimées,
- Favoriser son autonomie,
- L'associer aux décisions qui la concernent et respecter ses choix.



5 Information et consentement

- L'informer de manière claire sur ses droits et sur les modalités de son accompagnement,
- S'assurer de sa compréhension et recueillir son consentement tout au long de son parcours,
- Proposer des alternatives.

6 Expression et participation

Favoriser sa participation à la vie de l'établissement en recueillant son avis et ses attentes, Permettre à chaque personne de s'exprimer librement sur la qualité de son accompagnement.

7 Confidentialité et la protection des données

- Garantir la confidentialité de ses informations personnelles,
- Protéger ses données et assurer la traçabilité dans son dossier sécurisé,
- L'informer sur les modalités de recueil, de traitement et de conservation de ses données.

8 Croyances, libertés d'opinion et vie spirituelle

- Respecter ses croyances et ses opinions sans jugement ni influence,
- Autoriser ses pratiques religieuses dans son espace privé,
- Faciliter l'exercice de sa citoyenneté.

9 Droit à l'image

- Ne réaliser et recueillir aucune photo ou vidéo en dehors du cadre professionnel sans son accord préalable et le cas échéant de son représentant légal,
- Garantir un usage respectueux, sécurisé et conforme à la réglementation en vigueur.

Service Qualité 2026

Validation du Bureau le 9/06/26

Tous à table !

Pour la deuxième année consécutive, notre service **SAEMO 77** (Service d'action éducative en milieu ouvert de Seine-et-Marne qui assure la mesure d'accompagnement éducatif personnalisée) a déployé de septembre à juin le dispositif « Tous à table ! », un rendez-vous mensuel qui rassemble en moyenne 7 à 8 familles autour d'un objectif commun : partager, apprendre, rompre l'isolement et échanger autour de l'alimentation et de la parentalité. Pour clore cette 2^e saison, les familles participantes ont été invitées par le service à partager un barbecue convivial et équilibré.

Au cœur de ce dispositif à destination des familles accompagnées par le service, des ateliers cuisine qui s'appuient sur les connaissances et les habitudes de chacun. Les participants y abordent les bases de l'alimentation, questionnent les enjeux de la « mal bouffe », découvrent des denrées alimentaires et les règles d'hygiène associées. Les échanges portent sur les rythmes des repas et la gestion du budget alimentaire, des dimensions concrètes du quotidien souvent sources de questionnements. Tous les âges sont représentés, y compris les tout-petits, ce qui permet d'aborder également l'alimentation des bébés. L'action



intègre aussi une sensibilisation aux aides possibles, notamment les dons issus d'associations caritatives, pour soutenir ces publics en situation de fragilité et de carences alimentaires. Autre temps fort, un groupe de parole organisés en fin d'atelier : les parents, majoritairement des mamans, y partagent leurs expériences, leurs interrogations et leurs pratiques, dans une dynamique d'écoute et de soutien mutuel.

En fin d'année, un bilan est réalisé avec les familles, valorisant les parcours et les apprentissages.»

« Tous à table ! » s'inscrit ainsi comme un espace régulier de transmission, de dialogue et de soutien, au plus près des réalités familiales.

Pique-nique pour l'équipe de Coulommiers



L'équipe du **SAEMO de Coulommiers** a organisé un pique-nique familial dans le parc des Capucins de la ville le mercredi 8 juillet.

11 familles ont participé à ce moment de convivialité qui a ainsi réuni 15 enfants et bébés accompagnés de leurs frères et sœurs.

Le molki, le mikado géant, une partie de foot improvisée, le cornhole ou l'aire de jeux ont fait le bonheur des petits et des plus grands.

Un moment de partage et de détente réussi pour bien débiter l'été.



Faire connaissance pour mieux construire ensemble



Le 12 août dernier, nous avons eu le plaisir d'accueillir au **Logis** la maire de Saint-Germain-Laxis, Madame Valérie Przysiecki, ainsi que Monsieur Didier Sontre et Madame Nadia Pillard, respectivement 1^{er} et 2^e adjoints au sein du conseil municipal. En présence de Madame Agnès Manon, secrétaire du bureau de l'ADSEA77, de Monsieur Charles Saint Fort Ichon, directeur général de l'association, et de plusieurs cadres du site (qui regroupe des activités variées : **MECS, pôle formation, services d'insertion, de milieu ouvert et de prévention**), cette visite a permis d'échanger sur les enjeux du territoire et les perspectives de coopération entre l'association et les acteurs locaux.

Ancrée depuis 80 ans à Saint-Germain-Laxis, l'ADSEA77 attache en effet une importance particulière au dialogue avec les collectivités qui accueillent ses établissements et services. Des temps de rencontre pour mieux se connaître, partager les réalités de chacun et identifier les opportunités de collaboration, sont en effet autant de leviers d'inclusion pour les jeunes et adultes que nous accompagnons : aller vers la cité et faire venir la cité jusqu'à nos bénéficiaires, c'est aussi les considérer comme pleinement citoyens.

Nous remercions chaleureusement les élus pour leur écoute, leur intérêt et la qualité de nos échanges.

Retour sur une rencontre intergénérationnelle, « mais pas que »...



Aligné à 100 % avec les valeurs d'inclusion portées par le projet associatif de l'ADSEA 77, notre **Foyer de Vosves**, qui accueille des adultes en situation de handicap, développe un partenariat avec l'une de nos équipes locales de CEPS (prévention spécialisée auprès de jeunes en situation de fragilité).

Cette initiative s'inscrit pleinement dans les recommandations de la HAS, qui rappelle que l'inclusion se construit d'abord au sein des organisations et des accompagnements, avant de s'ouvrir vers l'extérieur.

Notre ambition est de favoriser des rencontres authentiques, où chacun peut apporter à l'autre, quels que soient son histoire, son âge ou son parcours de vie. L'entraide, la solidarité, la pair-aidance et les échanges intergénérationnels sont de véritables leviers d'épanouissement, de valorisation des compétences et de

développement du pouvoir d'agir de chacun.

La première rencontre a eu lieu lundi 27 juillet 2026 : à travers des activités ludiques, des jeux coopératifs et des temps de partage, les jeunes et les adultes ont appris à se connaître, dépassé les préjugés, ont créé des liens et vécu une expérience fondée sur le respect, la bienveillance et la réciprocité.

Cette journée a marqué le début d'un projet que nous souhaitons riche en découvertes humaines, convaincus que chaque personne, quelles que soient ses vulnérabilités, possède des ressources précieuses à partager avec les autres.

4 mots pour les jeunes du CEPS : *ludique, magique, extraordinaire et festif*.

Merci à toutes celles et tous ceux qui se sont impliqués dans l'organisation et la tenue de cet évènement !

Opération Cartable



Cet été, l'Opération Cartable a connu un véritable succès !

Portée par le **SAEMO 77** (service de l'ADSEA77 qui assure, rappelons-le, la MAEP : Mesure d'Action Éducative Personnalisée) en partenariat avec l'Agence du don nature, elle a bénéficié à près de 150 enfants et adolescents de 6 antennes du territoire, du nord au sud de la Seine-et-Marne. De la maternelle au BTS, de 3 à 17 ans, ces jeunes que nous accompagnons tout au long de l'année ont reçu blocs, chemises, trousse, cartables, stylos... prêts pour la rentrée !

Saluons ici l'engagement et l'investissement de nos professionnel-le-s, qui se sont mobilisé-e-s pour assurer la préparation et la distribution des quelques 1200 fournitures reçues. Grâce à eux, de nombreuses familles ont pu bénéficier de cette action solidaire. Qui a dit que l'été était plus calme ?

Une matinée d'intégration sous le signe de la diversité

Le siège de l'ADSEA77 accueillait début septembre 17 salarié-e-s récemment embauché-e-s, à l'occasion de notre matinée d'intégration trimestrielle.

Cette rentrée aura été particulièrement riche en nouvelles arrivées : il est toujours plaisant, à chaque édition, d'observer la diversité des parcours et des métiers qui se croisent lors de ces matinées : des professionnel-le-s expérimenté-e-s côtoient de plus jeunes diplômé-e-s, ou des personnes en reconversion... elles aussi jeunes diplômées ! Agents des services généraux, professionnels de l'éducatif, services administratifs, psychologues, surveillants de nuit... cette hétérogénéité constitue une véritable richesse pour l'association : elle nourrit les échanges et rappelle que la protection de l'enfance, l'insertion et l'accompagnement de nos bénéficiaires reposent sur une pluralité de regards et de compétences.

Après les présentations institutionnelles par la présidente Marie-Noëlle Villedieu et le directeur général Charles Saint Fort Ichon, après les questions pratiques quant aux ressources mobilisables au quotidien par chacun dans l'exercice des fonctions, la matinée s'est achevée dans une ambiance conviviale propice aux premiers liens entre collègues appelés à travailler ensemble : parfois au sein d'une même structure, parfois à distance, mais toujours autour de notre mission commune de solidarité.

Bienvenue à toutes et à tous !

